КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЕНИСЕЙСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

Принято
На собрании трудового коллектива
КГБПОУ «Енисейский
многопрофильный техникум»
Протокол от 29.08.2014г.

Утверждаю
Директор КГБПОУ _____ И.В.Каличкина
Приказ № 32 от 01.09.2014г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов педагогических работников КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»

2014г.

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано на основании ст.45 Федерального закона от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава КГБСПО «Енисейский многопрофильный техникум», Положения «О конфликтной комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений»

Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Ситуация возникновения конфликта интересов

В процессе выполнения должностных обязанностей педагогический работник техникума может оказаться в ситуациях, где возникает конфликт интересов:

- преподаватель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- оказание преподавателем, мастером п/о, воспитателем платных услуг обучающимся, которых он обучает, воспитывает;
- получение педагогическим работником подарков и услуг;
- участие в формировании списков обучающихся на зачисление;
- подготовка представлений на поощрение обучающихся, повышение стипендии;
- сбор денег на нужды учебной группы, кабинета, мастерской;
- выполнение письменной экзаменационной работы, курсового проекта;
- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- небескорыстное использование возможностей родителей обучающихся;
- нарушение установленных в образовательном учреждении запретов и т.д.

3. Рассмотрение конфликта интересов

Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – комиссия).

Комиссия создается из равного числа представителей родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и работников образовательного учреждения.

Порядок создания, организация работы, принятие решений комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом – Положением о конфликтной комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.