

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ
КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЕНИСЕЙСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»



УТВЕРЖДАЮ
Директор КГБПОУ
«Енисейский многопрофильный техникум»
И.В. Каличкина
« 31 » марта 2022 г.

ОТЧЕТ
о результатах самообследования
краевого государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения
«Енисейский многопрофильный техникум»
на 01 апреля 2022 г.

Рассмотрен и принят на
заседании педагогического
совета « 31 » марта 2022 года
Протокол № 02

Енисейск
2022 г.

Содержание

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА	3
1. Общая характеристика Учреждения	4
2. Система управления организации	10
3. Структура и содержание образовательных программ. Анализ контингента	14
4. Соответствие всех видов практик по основной профессиональной образовательной программе требованиям ФГОС	23
5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	28
6. Качество подготовки обучающихся. Результаты Итоговой государственной аттестации за 2020-2021 учебный год	35
7. Организация проведения приема обучающихся	42
8. Трудоустройство выпускников	44
9. Социокультурная среда	49
10. Основные результаты деятельности образовательного учреждения	56
11. Состояние материально-технической базы	84
12. Эффективное использование финансового ресурса	92
13. Обеспеченность педагогическими кадрами, создание условий для их профессионального развития	94

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

При подготовке к комплексной оценке деятельности и проведения самообследования краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Енисейский многопрофильный техникум» (далее – Техникум) руководствовалось: законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ; приказом Министерства образования и науки РФ «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» от 14.06.2013 г. № 462; Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования утверждённым приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 г. № 464, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 18.04.2013 г. № 292 г.

Приказом директора «О проведении самообследования КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум» создана комиссия по проведению самообследования.

Самообследование проводилось в соответствии с утвержденным планом-графиком работ по подготовке и проведению самообследования; рассмотрение и обобщение полученных результатов проводилось в ходе заседаний комиссий, методического совета, Педагогического совета.

В рамках работы была проведена самооценка соответствия качества и содержания подготовки обучающихся и выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих. Был проведен анализ по показателям образовательной деятельности, финансово-экономической деятельности и инфраструктуры.

1. Общая характеристика Учреждения

Полное наименование образовательного учреждения – краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Енисейский многопрофильный техникум» (далее Техникум).

Организационно-правовая форма – «бюджетное учреждение».

Учредителем Техникума является Министерство образования Красноярского края.

Полный адрес образовательного учреждения: 663180, Красноярский край, г. Енисейск, ул. Худзинского д.73.

Юридический адрес соответствует фактическому месту расположения Техникума.

Учреждение имеет филиал:

Раздолинский филиал краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Енисейский многопрофильный техникум».

Полное наименование филиала – Раздолинский филиал краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Енисейский многопрофильный техникум».

Местонахождение филиала: 662606, Красноярский край, Мотыгинский район, п.Раздолинск, ул.Первомайская, д. 25.

Общий контингент на 01.04.2020 г. составляет: 340 чел.

Организационно-правовое обеспечение Техникума регулируется Конституцией Российской Федерации, гражданским, трудовым, бюджетным и налоговым кодексами и законами Российской Федерации, Порядком организации и осуществлением образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 464, другими законодательными и нормативными актами Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования Красноярского края, Уставом Техникума, лицензией на право ведения образовательной деятельности, свидетельством о государственной аккредитации техникума по укрупненной группе специальностей, локальными нормативными актами.

Устав Техникума утвержден приказом министерства образования Красноярского края от 14.11.2016 г. № 298-11-03, зарегистрирован в Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы № 23 по Красноярскому краю 22.11.2016 г. Изменения в Устав утверждены Приказом Министерства образования Красноярского края №1113-11-03 от 18.01.2018 г.

ОГРН – 1022401272728, свидетельство о внесении записи в Единый

государственный реестр юридических лиц серия 24 № 005962696 от 13.02.2013, ИНН –2447002386

Лицензия на право осуществления образовательной деятельности серия 24Л01 № 0000767 от 29.07. 2014 г., регистрационный № 7621-л.

Свидетельство о государственной аккредитации № 4916 от 04.04.2019г., серия 24 А 05 № 00000131, действительно по 04.04.2025 г.

Перечень аккредитованных укрупненных групп направлений подготовки и специальностей профессионального образования:

19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии

23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта

39.00.00 Социология и социальная работа

Разработанные локальные нормативные акты утверждаются приказами директора Техникума.

1. Правила внутреннего трудового распорядка для работников КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум».

2. Положение о режиме рабочего времени и времени отдыха.

3. Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работникам КГБОУ НПО «Профессиональное училище №13».

4. Положение об оплате труда работникам краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Енисейский многопрофильный техникум».

5. Положение о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования.

6. Положение о переводе, отчислении и восстановлении обучающихся.

7. Положение о хранении и выдаче бланков строгой отчетности.

8. Правила хранения личных документов обучающихся.

9. Положение о педагогическом совете.

10. Положение по организации и проведении итоговой государственной аттестации выпускников.

11. Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

12. Положение о внутреннем контроле техникума.

13. Положение о разработке и утверждении основной профессиональной образовательной программы (ОПОП).

14. Положение о получении среднего профессионального образования в форме экстерната.

15. Положение о методическом совете КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум».

16. Положение о методической комиссии.

17. Положение о родительском комитете.

18. Положение о попечительском совете.
19. Положение о методическом кабинете.
20. Положение о библиотеке.
21. Положение об общежитии.
22. Положение о правилах внутреннего распорядка для обучающихся КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»
23. Положение о стипендиальном обеспечении и материальной поддержке обучающихся.
24. Положение о профориентационной работе.
25. Положение о совете профилактики правонарушений.
26. Положение о совете обучающихся техникума.
27. Положение о совете общежития.
28. Положение об организации кружковой работы в КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум».
29. Положение о ненормированном рабочем дне.
30. Положение о порядке разработки и требованиях к содержанию и оформлению рабочих программ на основе ФГОС СПО.
31. Положение об организации внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся при реализации основных профессиональных образовательных программ СПО на основе компетентностного подхода.
32. Положение о ведении журнала теоретического обучения
33. Положение о ведении журнала учета производственного обучения.
34. Положение об олимпиаде, конкурсе по учебным дисциплинам общеобразовательного цикла.
35. Положение о дополнительных образовательных услугах.
36. Положение о Службе содействия трудоустройству выпускников КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум».
37. Положение о конкурсе профессионального мастерства.
38. Правила приёма граждан в Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Енисейский многопрофильный техникум».
39. Положение об организации работы приёмной комиссии краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения среднего профессионального образования «Енисейский многопрофильный техникум»
40. Положение по созданию учебно-методического комплекса учебной дисциплины, профессионального модуля.
41. Положение об учебно – производственных мастерских.
42. Положение об учебно – производственных швейных мастерских.
43. Положение о классном руководстве.
44. Положение об учебном кабинете, лаборатории, мастерской, тренажерном зале.
45. Правила оказания платных образовательных услуг.
46. Положение о порядке доступа педагогов к информационно-

телекоммуникационным сетям и базам данных.

47. Режим занятий обучающихся в краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Енисейский многопрофильный техникум»

48. Положение об аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям в КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум».

49. Положение о порядке посещения обучающимися по своему выбору мероприятий, не предусмотренных учебным планом, которые проводятся в краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Енисейский многопрофильный техникум»

50. Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

51. Положение о структуре образовательной организации.

52. Положение о порядке участия обучающихся в формировании содержания своего профессионального образования.

53. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»

54. Порядок реализации права педагогов на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами в КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»

55. Положение о системе работы педагогического коллектива КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум» по ликвидации пропусков учебных занятий обучающимися без уважительных причин.

56. Положение о ликвидации академической задолженности обучающихся в КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»

57. Порядок и основания предоставления академического отпуска обучающимся

58. Правила внутреннего распорядка общежития КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»

59. Положение о мерах по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из числа детей-сирот, и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в краевом государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Енисейский многопрофильный техникум»

60. Положение об организации и условиях предоставления питания в КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»

61. Положение о служебных командировках работников КГБ ПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»

62. Положение о порядке прохождения испытания при приёме на работу.

63. Положение о защите персональных данных работников, обучающихся и их родителей КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»

64. Положение о Раздолинском филиале краевого государственного

профессионального образовательного учреждения «Енисейский многопрофильный техникум»

65. Положение об экспертной комиссии.

66. Положение о комиссии по приёму и выбытию основных средств, нематериальных активов, списанию материальных запасов, находящихся на балансе КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум».

67. Положение о совете родителей.

68. Положение о расписании учебных занятий обучающимися.

69. Положение об общественном музее КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»

70. Положение о противодействии коррупции КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум».

71. Положение об оплате за проживание в общежитии КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»

72. Положение о деятельности, приносящей доход.

73. Положение о контрактном управляющем краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Енисейский многопрофильный техникум».

74. Положение о приёмочной комиссии и проведении экспертизы.

75. Положение об организации работы по охране труда в техникуме.

76. Положение о стажировках

77. Положение о проведении методических дней в техникуме.

78. Положение привлечении обучающихся к труду.

79. Порядок привлечения обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой.

80. Положение о повышении квалификации в форме стажировки.

81. Положение о бракеражной комиссии.

82. Положение о порядке присвоения квалификации, заполнении и выдаче свидетельства о профессии рабочего, должности служащего по образовательным программам среднего профессионального образования, реализуемым КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»

83. Положение о разработке вариативной части основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум».

84. Положение о планировании, организации и проведении лабораторных работ и практических занятий в КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»

85. Положение о противодействии коррупции КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»

86. Положение о конфликте интересов

87. Положение о разработке контрольно-измерительных материалов

88. Положение о хранении в архивах информации о результатах освоения обучающимися образовательных программ и поощрениях обучающихся на бумажных и (или) электронных носителях

89. Положение о сайте

90. Положение об учебно-методическом комплекте по профессии/специальности

Вывод по разделу:

Все организационно-правовые документы, необходимые для ведения образовательной деятельности по основным профессиональным образовательным программам, реализуемым в техникуме, соответствуют действующему законодательству, Уставу Техникума и обеспечивают все направления деятельности образовательного учреждения.

2. Система управления организации

Управление Техникумом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Красноярского края и Уставом Техникума. Управление Техникумом строится на сочетании принципов единоначалия и самоуправления.

Порядок организации управления Техникумом определен Уставом. Общее руководство Техникумом осуществляется Учредителем – Министерством образования Красноярского края. Единоличным исполнительным органом Учреждения является руководитель (директор).

Приказом Министерства образования и науки Красноярского края от 09 сентября 2011 года № 397-к директору Техникума назначена Каличкина Ирина Владимировна.

Директор Техникума в силу своей компетенции:

- ❖ осуществляет оперативное руководство деятельностью Техникума;
- ❖ без доверенности действует от имени Техникума, представляет его во всех учреждениях, предприятиях и организациях, в судах, как на территории России, так и за ее пределами;
- ❖ в пределах, установленных трудовым договором и Уставом, заключает сделки, договоры (контракты), соответствующие целям деятельности Техникума, выдает доверенности, открывает лицевые счета в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;
- ❖ принимает, увольняет работников Техникума в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации, утверждает их должностные обязанности;
- ❖ издает приказы и дает указания, обязательные для всех работников Техникума;
- ❖ обеспечивает сохранность и эффективное использование имущества, закрепленного на праве оперативного управления;
- ❖ предоставляет в установленные сроки все виды отчетности, предусмотренные органами статистики, финансовыми и налоговыми органами;
- ❖ представляет в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;
- ❖ обязан проходить аттестацию, инициируемую Учредителем в соответствии с законодательством Красноярского края;

❖ выполняет иные функции, вытекающие из законодательства Российской Федерации и Устава Техникума.

Часть своих полномочий Директор Техникума может делегировать своим заместителям соответствующим локальным актом. Заместители осуществляют непосредственное руководство направлениями деятельности Техникума и несут ответственность за вверенное им направление в соответствии с должностными инструкциями и приказами директора Техникума.

Директор Техникума осуществляет управление Техникумом на принципах единоначалия и несет персональную ответственность за качество подготовки обучающихся, соблюдение финансовой дисциплины, достоверность учета и отчетности, сохранность имущества и других материальных ценностей, находящихся у Техникума в оперативном управлении и по иным основаниям, соблюдение трудовых прав работников Техникума и прав обучающихся, а также соблюдение и исполнение законодательства Российской Федерации, Красноярского края.

Взаимоотношения работников и директора Техникума, возникающие на основе трудового договора, регулируются трудовым законодательством.

На основании Устава Техникума была сформирована организационная структура, которая соответствует основным направлениями деятельности:

- ❖ учебно-производственная;
- ❖ учебно-воспитательная;
- ❖ методическая;
- ❖ административно-хозяйственная,
- ❖ финансово-экономическая деятельность.

К органам управления Техникумом относятся:

Общее собрание работников и обучающихся Учреждения.

- ❖ Методический совет Учреждения.
- ❖ Педагогический совет.
- ❖ Методическая комиссия.
- ❖ Совет обучающихся техникума.
- ❖ Попечительский совет.
- ❖ Совет общежития.

По основным направлениям деятельности управление осуществляется заместителями директора: по учебно-воспитательной работе, по учебно-производственной работе, по административно-хозяйственной части, главный бухгалтер.

Оперативное руководство осуществляется руководителями структурных подразделений. Организационная структура включает

следующие подразделения:

- ❖ бухгалтерия;
- ❖ организационно-административный отдел;
- ❖ административно-хозяйственная часть;
- ❖ учебная часть;
- ❖ общежитие;
- ❖ учебно-производственные мастерские;
- ❖ столовая;
- ❖ учебно-воспитательная часть.

Структурные подразделения осуществляют свою деятельность на основе положений, утвержденных директором Техникума, и функционируют в составе образовательного учреждения как единый учебно-производственный комплекс.

Организационно-административная управленческая деятельность в техникуме связана с распорядительством, выполнением текущих дел, оперативным решением вопросов, синхронизацией работы отдельных служб или работников. С этой целью еженедельно под руководством директора проводятся совещания в составе заместителей директора и руководителей структурных подразделений, где решаются вопросы текущего планирования, проблемы и пути их решения, вопросы организации образовательного процесса, условий жизнедеятельности Техникума.

Для обсуждения текущих вопросов успеваемости и посещаемости занятий, воспитательной работы проводятся инструктивно-методические совещания.

Мероприятия по контролю формируются в плане ежемесячно на основе годового плана работы.

В соответствии с планами работы проводятся заседания методических комиссий, на которых обсуждаются вопросы учебно-методического обеспечения занятий по дисциплинам циклов, формам, средствам и методам проведения занятий, состоянию успеваемости обучающихся, а также заслушиваются отчеты об итогах повышения квалификации, стажировках педагогических работников и другие вопросы.

На период подготовки и проведения отдельных мероприятий и выполнения наиболее значимых работ, таких как конкурсы профессионального мастерства и мероприятия, посвященные знаменательным датам, разработка инновационных образовательных проектов, концепций и перспективных планов развития приказом директора создаются рабочие группы.

В целях содействия в управлении Техникумом, воспитания

сознательной дисциплины, культуры поведения, обеспечения оптимальных условий организации образовательного процесса, защиты прав и представления интересов, обучающихся в Техникуме, действует Совет обучающихся.

Должности работников Техникума определены штатным расписанием, утверждаемым директором Техникума. Обязанности работников определяются должностными инструкциями, разработанными в соответствии с типовыми должностными инструкциями, с учетом специфики работы образовательного учреждения. Должностные инструкции сотрудников пересматриваются и актуализируются один раз в три года.



Выводы по разделу:

1. Система управления Техникумом функционирует в соответствии с законодательством Российской Федерации, требованиями к образовательным учреждениям среднего профессионального образования.
2. Организационная структура Техникума, цели и приоритетные задачи управления образовательным процессом ориентированы на ожидания и запросы потребителей, характеризуется целостным механизмом управления с наличием структурных подразделений.

Система органов самоуправления соответствует Уставу Техникума, является целесообразной по результатам выполняемой деятельности.

3. Структура и содержание образовательных программ.

Анализ контингента

3.1. Лицензия на осуществление образовательной деятельности КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»

Реквизиты лицензии: серия 24ЛО1 № 0000767, рег. № 7621-л от 29.07.2014 г.

Срок действия: БЕССРОЧНАЯ

Лицензия выдана Министерством образования и науки Красноярского края. Согласно действующей лицензии Енисейский многопрофильный техникум имеет право ведения образовательной деятельности по следующим образовательным программам:

№ п/п	Коды профессий, специальностей и направлений подготовки	Наименование профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации
1.	08.01.07	Мастер общестроительных работ	Среднее профессиональное образование	Арматурщик Бетонщик Каменщик Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций Печник Стропальщик Электросварщик ручной сварки
2.	08.01.08	Мастер отделочных строительных работ		Маляр строительный Монтажник каркасно-обшивных конструкций Облицовщик-плиточник Облицовщик-мозаичник Облицовщик синтетическими материалами Штукатур
3.	19.01.17	Повар, кондитер		Повар Кондитер
4.	23.01.03	Автомеханик		Слесарь по ремонту автомобилей

			Водитель автомобиля Оператор заправочных станций
5.	23.01.08	Слесарь по ремонту строительных машин	Слесарь по ремонту автомобилей Слесарь по ремонту дорожно- строительных машин и тракторов Электрогазосварщик
6.	29.01.04	Художник по костюму	Художник по костюму
7.	29.01.07	Портной	Портной
8.	38.01.02	Продавец, контролер-кассир	Кассир торгового зала Контролер-кассир Продавец непродовольственных товаров Продавец продовольственных товаров
9.	39.01.01	Социальный работник	Социальный работник
10.	54.01.17	Реставратор строительный	Реставратор декоративных штукатурок и лепных изделий Реставратор декоративно- художественных покрасок Реставратор произведений из дерева
11.	43.02.15	Поварское и кондитерское дело	Специалист по поварскому и кондитерскому делу

Согласно лицензии, техникум реализует программы профессионального обучения, дополнительное образование: дополнительное образование детей и взрослых, дополнительное профессиональное образование.

3.2. Лицензия на осуществление образовательной деятельности Раздолинский филиал КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»

Реквизиты лицензии: серия 24Л01 № 0000767, рег. «29» июня 2014 г. № 7621-л

Срок действия: БЕССРОЧНАЯ

Лицензия выдана Министерством образования и науки Красноярского края. Согласно действующей лицензии техникум имеет право ведения образовательной деятельности по следующим образовательным программам:

№ п/п	Коды профессий, специальностей и направлений подготовки	Наименование профессий, специальностей и направлений подготовки	Уровень образования	Присваиваемые по профессиям, специальностям и направлениям подготовки квалификации
12.	15.01.05	Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)	Среднее профессиональное образование	Газосварщик Электрогазосварщик Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах Электросварщик ручной сварки Газорезчик
13.	15.01.30	Слесарь		Слесарь-инструментальщик Слесарь механосборочных работ Слесарь-ремонтник
14.	23.01.08	Слесарь по ремонту строительных машин		Слесарь по ремонту автомобилей Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов Электрогазосварщик
15.	15.01.09	Машинист лесозаготовительных и трелевочных машин		Машинист-крановщик Машинист трелевочной машины Тракторист на подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса
16.	19.01.17	Повар, кондитер		Повар Кондитер
17.	38.01.02	Продавец, контролер-кассир		Кассир торгового зала Контролер-кассир Продавец непродовольственных товаров Продавец

				продовольственных товаров
18.	35.01.14	Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка		Мастер-наладчик по техническому обслуживанию машинно-тракторного парка Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования Тракторист Водитель автомобиля Водитель мототранспортных средств
19.	23.01.08	Слесарь по ремонту строительных машин		Слесарь по ремонту автомобилей Слесарь по ремонту дорожно-строительных машин и тракторов Электрогазосварщик
20.	23.01.03	Автомеханик		Слесарь по ремонту автомобилей Водитель автомобиля Оператор заправочных станций
21.	44.02.01	Дошкольное образование		Воспитатель детей дошкольного возраста Воспитатель детей дошкольного возраста с дополнительной подготовкой (с указанием программы дополнительной подготовки)

Согласно лицензии, техникум реализует программы профессионального обучения, дополнительное образование: дополнительное образование детей и взрослых.

Организация образовательного процесса в очной форме обучения является составной частью единого образовательного процесса в Техникуме.

Учебный год в группах начинается 1 сентября и заканчивается в соответствии с учебным планом соответствующей образовательной программы. Максимальный объем учебной нагрузки обучающегося

составляет 54 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной учебной нагрузки. Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки составляет 36 академических часов в неделю.

Учебная деятельность обучающихся предусматривает учебные занятия (урок, практическое занятие, лабораторное занятие, консультация, самостоятельную работу, производственную и учебную практику, промежуточную аттестацию, государственную итоговую аттестацию, а также другие виды учебной деятельности, определенные учебным планом.

Для всех видов аудиторных занятий очного отделения академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. Продолжительность перемен между учебными занятиями составляет не менее 10 минут. Конкретная продолжительность перемен устанавливается техникумом самостоятельно с учетом времени, необходимого для активного отдыха и питания обучающихся.

Освоение образовательной программы среднего профессионального образования, в том числе отдельной части или всего объема учебной дисциплины, профессионального модуля образовательной программы, сопровождается текущим контролем и промежуточной аттестацией обучающихся. Формы, периодичность и порядок проведения текущего контроля и промежуточной аттестации определены в техникуме Положением о текущем контроле знаний и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплинам общеобразовательного цикла при реализации Федерального образовательного стандарта среднего общего образования и Положением о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся техникума. Учебный план образовательной программы среднего профессионального образования определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных дисциплин (модулей), практики, иных видов учебной деятельности обучающихся и формы их промежуточной аттестации.

Реализация ОПОП СПО, достижение результатов образования в соответствии с требованиями ФГОС обеспечивается качественно разработанным программно-методическим обеспечением образовательных программ и правильным выбором технологий обучения.

Подготовка выпускников в Техникуме осуществляется по профессиональным образовательным программам на основании требований Федеральных государственных образовательных стандартов по профессиям СПО; основных профессиональных образовательных программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессиям СПО (ППКРС), программ подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ).

Практика является обязательным разделом ОПОП, представляет собой вид учебных занятий, обеспечивающих практико-ориентированную подготовку обучающихся и в соответствии с требованиями ФГОС СПО состоит из двух этапов:

Учебная практика (производственное обучение) проводится при освоении обучающимися общих и профессиональных компетенций в рамках профессиональных модулей рассредоточено.

Производственная практика проводится в организациях, направление деятельности которых соответствует профилю подготовки обучающихся. Аттестация по итогам производственной практики проводится на основании результатов, подтвержденных документами соответствующих организаций.

Оценка качества освоения ОПОП ППКРС включает текущий контроль освоенных компетенций, промежуточную и государственную (итоговую) аттестацию обучающихся. Конкретные формы и процедуры текущего контроля по каждой дисциплине и профессиональному модулю разработаны и фиксируются в рабочих программах.

Для реализации текущей и промежуточной аттестации разрабатывается и утверждается Техникумом фонд оценочных средств, в которых определены критерии оценивания, сроки и место проведения оценки. Зачеты и дифференцированные зачеты проводятся за счет учебного времени, отведенного на изучение дисциплины, профессионального модуля.

Рабочий учебный план определяет перечень, объемы, последовательность изучения дисциплин, профессиональных модулей и входящих в них междисциплинарных курсов, этапы учебной (производственное обучение) и производственной практик, виды государственной (итоговой) аттестации.

Формы получения образования и формы обучения по основной образовательной программе по каждому уровню образования, профессии и направлению подготовки определяются соответствующими Федеральными государственными образовательными стандартами. Содержание среднего профессионального образования обеспечивает получение квалификации.

Получение среднего профессионального образования на базе основного общего образования осуществляется с одновременным получением среднего общего образования в пределах соответствующей образовательной программы среднего профессионального образования. Срок обучения по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, на базе основного общего образования составляет 2 года 10 месяцев, на базе среднего общего образования 10 месяцев. Срок обучения по программам специалисты среднего звена 3 года 10 месяцев.

Требования к структуре, объему, условиям реализации и результатам освоения образовательных программ среднего профессионального образования определяются соответствующими Федеральными государственными образовательными стандартами.

Образовательные программы среднего профессионального образования самостоятельно разрабатываются и утверждаются техникумом.

Образовательная деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования организуется в соответствии с утвержденными учебными планами, календарными учебными графиками, в соответствии с которыми составляются расписания учебных занятий по каждой профессии среднего профессионального образования.

Организационной основой учебной деятельности участников образовательного процесса являются годовой календарный учебный график, разрабатываемый Техникумом в соответствии с рабочими учебными планами по каждой основной профессиональной образовательной программе.

В рабочем учебном плане указываются элементы учебного процесса, время в неделях, максимальная и обязательная учебная нагрузка в соответствии с ФГОС, рекомендуемый курс обучения, распределение часов по дисциплинам, профессиональным модулям, в том числе вариативная части программы. Содержание профессиональных образовательных программ, реализуемых в Техникуме в рассматриваемый период, соответствует требованиям ФГОС СПО.

Учебный план определяет следующие характеристики ОПОП по профессии:

- ❖ объемные параметры учебной нагрузки в целом, по годам обучения и по семестрам;
- ❖ перечень учебных дисциплин, профессиональных модулей и их составных элементов (междисциплинарных курсов, учебной и производственной практик);
- ❖ последовательность изучения учебных дисциплин и профессиональных модулей;
- ❖ распределение по годам обучения и семестрам различных форм промежуточной аттестации по учебным дисциплинам, профессиональным модулям (и их составляющим междисциплинарным курсам, учебной и производственной практике);
- ❖ объемы учебной нагрузки по видам учебных занятий, по учебным дисциплинам, профессиональным модулям и их составляющим;
- ❖ сроки прохождения и продолжительность преддипломной практики;

- ❖ формы государственной (итоговой) аттестации, объемы времени, отведенные на подготовку и защиту выпускной квалификационной работы в рамках ГИА;
- ❖ объем каникул по годам обучения.

Обязательная аудиторная нагрузка предполагает лекции, лабораторные занятия, практические занятия. Самостоятельная внеаудиторная работа составляет 50% от обязательной аудиторной нагрузки. Самостоятельная работа проводится преподавателями с целью систематизации и закрепления полученных теоретических знаний и практических умений обучающихся.

ОПОП по профессиям предполагает изучение следующих учебных циклов:

- ❖ общеобразовательный
- ❖ общепрофессиональный
- ❖ профессиональный
- ❖ учебная практика
- ❖ производственная практика
- ❖ производственная практика (преддипломная)
- ❖ промежуточная аттестация
- ❖ государственная (итоговая) аттестация

Общеобразовательный цикл основной профессиональной образовательной программы СПО формируется в соответствии с Рекомендациями по реализации федерального государственного образовательного стандарта среднего (полного) общего образования (профильное обучение) в пределах основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования, формируемых на основе федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования.

Изучение общеобразовательных дисциплин осуществляется рассредоточено одновременно с освоением основной профессиональной образовательной программы СПО.

Умения и знания, полученные обучающимися при освоении учебных дисциплин общеобразовательного цикла, углубляются и расширяются в процессе изучения отдельных дисциплин профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы СПО.

Оценка качества освоения учебных дисциплин общеобразовательного цикла основной профессиональной образовательной программы СПО с получением среднего (полного) общего образования проходит в процессе текущего контроля и промежуточной аттестации.

Текущий контроль по дисциплинам общеобразовательного цикла проводится в пределах учебного времени, отведенного на соответствующую учебную дисциплину, как традиционными, так и инновационными методами, включая компьютерные технологии.

Общее количество консультаций на курс обучения составляет 4 часа на одного обучающегося на каждый учебный год. Для более продуктивной работы были определены следующие формы консультаций: групповые, индивидуальные, устные. Консультации проводятся во внеурочное время.

Оценочные материалы для Государственной (итоговой) аттестации разрабатываются образовательным учреждением. Государственная (итоговая) аттестация включает защиту выпускной квалификационной работы (выпускная практическая квалификационная и письменная экзаменационная работа). Обязательные требования - соответствие тематики выпускной квалификационной работы содержанию одного или нескольких профессиональных модулей, сложность работы должна быть не ниже разряда по профессии, предусмотренного ФГОС (СПО).

По окончании обучения и успешной сдачи Государственной (итоговой) аттестации выпускник получает диплом о среднем профессиональном образовании государственного образца.

Техникумом разработаны основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования – программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих по профессии 23.01.03 Автомеханик, 23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин, (далее - ОПОП СПО ППКРС), на базе основного общего образования очной формы обучения, на базе среднего общего образования по профессии 23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин, образовательные программы среднего профессионального образования - программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 43.02.15 Поварское и кондитерское дело, адаптированные программы профессионального обучения лиц с ОВЗ по профессии 19727 Штукатур, 19601 Швея, 16675 Повар, сроком обучения 1 год 10 месяцев.

Присваиваемые квалификации:

Профессия	Образование	Срок освоения	Квалификация
КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»			
23.01.03 Автомеханик	на базе основного общего образования	2 года 10 месяцев	Водитель автомобиля, Слесарь по ремонту автомобилей, Оператор заправочных станций
23.01.08 Слесарь по	на базе среднего	10 месяцев	Слесарь по ремонту

ремонт строительных машин	общего образования		автомобилей Электрогазосварщик
23.01.08 Слесарь по ремонт строительных машин	на базе основного общего образования	2 года 10 месяцев	Слесарь по ремонту автомобилей Электрогазосварщик
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	на базе основного общего образования	3 года 10 месяцев	Специалист по поварскому и кондитерскому делу
19727 Штукатур	коррекционная школа	1 год 10 месяцев	Штукатур
19601 Швея	коррекционная школа	1 год 10 месяцев	Швея
16675 Повар	коррекционная школа	1 год 10 месяцев	Кухонный рабочий
Раздолинский филиал КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»			
23.01.03 Автомеханик	на базе основного общего образования	2 года 10 месяцев	Водитель автомобиля, Слесарь по ремонту автомобилей, Оператор заправочных станций
23.01.08 Слесарь по ремонт строительных машин	на базе основного общего образования	2 года 10 месяцев	Слесарь по ремонту автомобилей Электрогазосварщик
19727 Штукатур	коррекционная школа	1 год 10 месяцев	Штукатур

Виды деятельности, к которым готовится обучающийся, соответствует присваиваемой квалификации.

ОПОП СПО ППКРС, ПССЗ разработаны организацией совместно с заинтересованными работодателями: Штерн Сергей Владимирович – директор МП Енисейское автотранспортное предприятие, Ануфриев Александр Васильевич – директор ООО «Атлант», ИП Еремин А. В. обслуживания» и ежегодно обновляется с учетом запросов работодателей, развития региона, культуры, науки, экономики, техники, технологий и социальной сферы.

Обучение по ОПОП СПО ППКРС, ПССЗ осуществляется в очной форме.

Получение среднего профессионального образования на базе основного общего образования осуществляется с одновременным получением среднего общего образования в пределах ОПОП СПО ППКРС, ПССЗ.

Срок получения среднего профессионального образования по ОПОП СПО ППКРС очной формы обучения на базе основного общего образования составляет 2 года 10 месяцев, по ОПОП СПО ПССЗ очной формы обучения на базе основного общего образования составляет 3 года 10 месяцев

Срок получения среднего профессионального образования по ОПОП СПО ППКРС очной формы обучения на базе среднего общего образования составляет 10 месяцев.

Контингент на 01.04.2022 г.

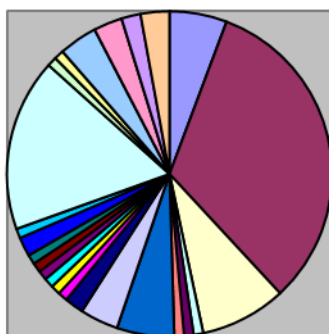
№ группы	Профессия/специальность	Контингент (кол-во чел.)
КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»		
группа №11	Слесарь по ремонту строительных машин (на базе основного общего образования)	24
группа №12	Слесарь по ремонту строительных машин (на базе основного общего образования)	24
группа №14	Штукатур (программа профессионального обучения)	5
группа №15	Швея (программа профессионального обучения)	10
группа №16	Повар (программа профессионального обучения)	11
группа №18	Повар (программа профессионального обучения)	13
группа №17	Слесарь по ремонту строительных машин (на базе среднего общего образования)	25
группа №21	Автомеханик (на базе основного общего образования)	24
группа №23	Автомеханик (на базе основного общего образования)	25
группа №22	Поварское и кондитерское дело (на базе основного общего образования)	20
группа №24	Штукатур (программа профессионального обучения)	10
группа №26	Повар (программа профессионального обучения)	14
группа №31	Автомеханик (на базе основного общего образования)	21
группа №32	Поварское и кондитерское дело (на базе основного общего образования)	13
Раздолинский филиал КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»		
группа №11-1/3	Слесарь по ремонту строительных машин (на базе основного общего образования)	25
группа №11-2/3	Слесарь по ремонту строительных машин (на базе основного общего образования)	25
группа №40/3	Автомеханик (на базе основного общего образования)	25
группа №49/1/3	Автомеханик (на базе основного общего образования)	25
группа №49/2/3	Автомеханик (на базе основного общего образования)	24
группа №80/2	Штукатур (программа профессионального обучения)	8
группа №81/2	Штукатур (программа профессионального обучения)	6
	итого	377

Порядок приема в образовательное учреждение утвержден Правилами приема в КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум».

Правила приема в Техникум ежегодно рассматриваются Советом учреждения и утверждаются директором. Прием определяется контрольными цифрами, установленными Министерством образования Красноярского края и осуществляется на базе основного общего и среднего общего образования на общедоступной основе, а также на базе коррекционных школ.

Прием в 2021 году на все формы обучения составил 170 человек. Несовершеннолетний контингент составляет более 50% от общего количества обучающихся по очной форме. По половому признаку превосходство контингента – за юношами. Характеристика контингента, принятого в 2021-2022 учебном году по территориальному признаку представлена в схеме 1.

Схема 1



Таким образом, анализируя показатели диаграммы можно сделать вывод, что контингент Техникума охватывает не только г. Енисейск, г. Лесосибирск, Высокогорск, но и Енисейский, Гулькевичский, Туруханский, Северо-Енисейский, Мотыгинский, Казачинский, Пировский районы. Это позволяет говорить о востребованности и престижности нашего образовательного учреждения. Контингент обучающихся составляет – 377 человек. 51,53 % контингента составляют иногородние обучающиеся и 48,47 % обучающиеся из г. Енисейска.

Вывод:

1. Учебный процесс организован в соответствии с утвержденными рабочими учебными планами, ориентирован на освоение профессиональных и общих компетенций выпускников.
2. Рабочие учебные планы по каждой профессии, по структуре, срокам обучения, распределению максимальной и обязательной учебной нагрузки на одного обучающегося в часах, видам учебных занятий, соотношению между теоретической и практической подготовкой, формам и количеству промежуточных аттестаций соответствуют требованиям ФГОС СПО.
3. Рабочие программы дисциплин и профессиональных модулей соответствуют требованиям к содержанию подготовки выпускников, определенным ФГОС СПО.
4. Организация практик, обучающихся техникума обеспечивает выполнение требований ФГОС СПО, предъявляемых к проведению учебной и производственной практики.
5. ОПОП содержит комплекс основных составляющих образования, который представлен в виде: учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов, а также оценочных и методических материалов. Ежегодно обновляется и утверждается работодателем основная профессиональная образовательная программа, разрабатываемая на основе примерных программ.

4. Соответствие всех видов практик по основной профессиональной образовательной программе требованиям ФГОС

№ п/п	Показатели	Результат
1.	Наличие в образовательном учреждении Программ учебной практики (УП) и производственных практик (ПП)	Имеются
2.	Соответствие видов практик требованиям ФГОС СПО	Соответствует
3.	Соответствие содержания практик требованиям ФГОС СПО	Соответствует
4.	Наличие договоров на организацию и проведение практик по профессиям	ООО «Клапштопс»; ИП «Белалова»; ООО "Атлант"; ООО «Ярторг-Регион»; ИП Ануфриев Игорь Александрович; МБОУ «Новокаламинская СОШ №6»; МБОУ «Новокаламинская СОШ №6»; Сельскохозяйственный потребительский перерабатывающий кооператив «Хороший»; КГБП СО «Енисейский психоневрологический интернат»; КГБУЗ «Енисейская РБ»; МП «Енисейское АТП»; АО «Полус-Красноярск»; ООО "Атлант"; ИП Гнот В.В., ООО «Ярторг-Регион», ГПКК "Лесосибирск-Автодор", ООО «Енисей Маркет», НКО «Фонд поддержки развития народного творчества и духовности», ООО Артель Строителей «Прииск дражный», ООО "Строитель-59", ООО Артель Строителей «Прииск дражный», ООО «Сиблес Проект», ООО «Электросервис», ИП Елистратов О.К., ООО "Строитель-55", Автосервис ИП Потапкин, ФБУ «Администрация Енисейского бассейна внутренних водных путей, Енисейский филиал ПАО «Полярная геологоразведочная экспедиция», КГБУЗ «Енисейская РБ», КГБУ «Енисейское лесничество», Акционерное общество «Красноярскнефтепродукт», МП «Енисейское АТП». Договор с КГБП СО «Енисейский

		психоневрологический интернат»; Договор МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» г. Енисейска; КГБУСО «Центр социальной помощи семье и детям «Енисейск»; МБУ «Комплексный центр социального обслуживания Енисейского района»; МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения города Лесосибирска», МБДОУ Детский сад «Колобок», ЗАО «Прииск Удере́йский», ООО «Партнеры Красноярск», ООО «Боголюбовское», ООО «Заводское», МБОУ РСОШ, ИП «Бабичук», ООО «Альфа Вкусомания», ИП Полуэктов, ЗАО «Прииск Удере́йский», ИП Шутов.
6	Соответствие сроков реализации практик учебному плану, календарному учебному графику	Соответствует
7	Наличие контроля за реализацией программ практик в соответствии с установленными требованиями	Соответствуют установленным требованиям, осуществляется мастером производственного обучения, контроль осуществляется согласно графику посещения производственной практики
8.	Соответствие форм отчётности по всем видам практики в соответствии с установленными требованиями; наличие аттестационных листов, дневников практик, отчетов по практике, характеристики обучающегося по освоению профессиональных компетенций в период прохождения практики	Соответствуют, Имеются: аттестационные листы, дневники производственной практики, отчеты по производственной практике, характеристика обучающегося в период прохождения производственной практики.
9	Соответствие порядка оценки результатов прохождения учебной и производственной практики установленным требованиям	Соответствуют требованиям по итогам прохождения учебной практики проводится дифференцированный зачет, результаты которого оформляются в протокол. По результатам прохождения производственной практики оформляются установленные Положением о практике

		документы, проводится дифференцированный зачет, результаты которого оформляются в протокол.
--	--	---

Практика является обязательным разделом основной профессиональной образовательной программы. Организация учебной (производственной) практики осуществляется в соответствии с Положением о практике КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум».

Видами практики обучающихся, осваивающих ППКРС/ПССЗ, являются: учебная практика и производственная практика (далее - практика). Программы практики разработаны и утверждены Техникумом самостоятельно и являются составной частью ОПОП СПО, обеспечивающей реализацию ФГОС СПО. В программах соблюдены требования ФГОС по продолжительности практик, отражено содержание деятельности обучающегося в период практики, представлен перечень выполняемых заданий.

Планирование и организация практики на всех ее этапах обеспечивает:

- ❖ обучение последовательное расширение круга формируемых у обучающихся умений, навыков, практического опыта и их усложнение по мере перехода от одного этапа практики к другому;
- ❖ целостность подготовки специалистов к выполнению основных трудовых функций;
- ❖ связь практики с теоретическим обучением.

Практики закрепляют знания и умения, приобретаемые обучающимися в результате освоения теоретических курсов, вырабатывают практические навыки и способствуют комплексному формированию общих и профессиональных компетенций обучающихся, а также приобретение необходимых умений и опыта практической работы по профессии с учетом требований конкретных предприятий.

Учебная практика проводится в кабинетах и мастерских, которые отвечают требованиям, предъявляемым государственным образовательным стандартам по профессиям.

Производственная практика проводится в организациях различных организационно–правовых форм. На практику допускаются обучающиеся выполнившие теоретическую часть учебного плана в полном объеме на основании приказа. По окончании практики обучающийся предоставляет отчет в соответствии с индивидуальным заданием и характеристику.

Производственная практика организуется преимущественно концентрированно после изучения программы теоретической подготовки.

Преддипломная практика направлена на углубление обучающимися первоначального профессионального опыта, развитие общих и профессиональных компетенций, проверку его готовности к самостоятельной трудовой деятельности, а также на подготовку к выполнению выпускной квалификационной работы в организациях различных организационно-правовых форм по отрасли.

Руководители и специалисты предприятий-партнеров участвуют в разработке и рецензировании рабочих программ по практикам. Продолжительность и содержание практик соответствуют ФГОС СПО. Графики проведения производственных практик учитывают предложения работодателей, утверждаются директором техникума.

Производственная практика (по профилю специальности) проводится при освоении обучающимися профессиональных компетенций в рамках профессиональных модулей и реализуется концентрированно в основном после изучения профессионального модуля. Производственная практика проводится в организациях, направление деятельности которых соответствует профилю подготовки обучающихся.

Аттестация по итогам практики осуществляется на основе оценки решения обучающимся задач практики, отзыва руководителей практики об уровне его знаний и квалификации. По результатам практики предусмотрен дифференцированный зачет.

Большое значение в подготовке будущих специалистов играют конкурсы профессионального мастерства.

Обучающиеся ежегодно участвуют в чемпионатах «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia).

Проводятся конкурсы профмастерства и внутри техникума в рамках декад методических комиссий.

Анализируя отзывы предприятий о качестве подготовки специалистов и характеристики на обучающихся, проходивших практику на ведущих предприятиях, можно сделать вывод, что у ребят сформировано осознанное отношение к трудовому процессу, активная жизненная позиция, хорошие профессиональные знания, от чего будут зависеть их востребованность на рынке труда, конкурентоспособность самореализация в будущей профессиональной деятельности. Руководители предприятий отмечают высокий уровень подготовки выпускников, высокий профессионализм преподавательского состава техникума и большой вклад педагогического коллектива в подготовку специалистов.

Участие работодателей в реализации образовательных программ

Наименование профессии/специальности	Код профессии/специальности	Срок обучения	Количество обучающихся по состоянию на 01.01.2021 чел.	Формы участия						
				наименование предприятия, с которым заключено соглашение (договор)	организация учебной и производственной практики (Да-1, Нет-0)	предоставление оборудования и материалов (Да-1, Нет-0)	участие в разработке образовательных программ (Да-1, Нет-0)	оценка результатов освоения образовательных программ (Да-1, Нет-0)	проведение учебных занятий (Да-1, Нет-0)	практико-ориентированное (дуальное) обучение (Да-1, Нет-0)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Автомеханик	23.01.03	2 г. 10 мес.	72,00	АО «Полюс Логистика»	1	0	1	1	0	0
Слесарь по ремонту строительных машин	23.01.08	2 г. 10 мес.	50,00	ООО Олимп	1	0	1	0	0	0
Слесарь по ремонту строительных машин	23.01.08	0 г. 10 мес.	25,00	Енисейский филиал ПАО «Полярная геологоразведочная экспедиция»	1	0	0	0	0	0
Поварское и кондитерское дело	43.02.15	3 г. 10 мес.	33,00	ООО "Атлант"	1	0	1	1	0	0
Итого:			180,00							

Выводы по разделу:

Программы производственных практик разрабатываются и согласовываются с работодателями ежегодно. Учебная и производственная практики в образовательной организации, осуществляющей образовательную деятельность, по ОПОП СПО ППКРС/ПССЗ по профессиям, обеспечены необходимыми документами, организованы в соответствии с установленными требованиями и ФГОС.

Ведется активная работа с предприятиями и организациями г. Енисейска, Енисейского, Северо-Енисейского, Мотыгинского районов. Заключены договора по социальному партнёрству с предприятиями и организациями. Основные партнеры-работодатели – АО «Полюс», АО «Полюс Логистика», ЗАО «Магnezит», МП «Енисейское АТП», ГПКК «Лесосибирск-Автодор», ООО «СК-Альянс», ООО «Ярторг-Регион», ООО «Оазис», ООО «Жилсервис», ООО «Строитель», ООО «Энергия», Отдел образования администрации г. Енисейска, КГБОУ «Мотыгинская общеобразовательная школа-интернат», КГБУЗ «Енисейская районная больница», ИП Елистратов, Филиал "СЕВЕРНЫЙ" куда входят "Енисейская", "Мотыгинская", "Брянковская" нефтебазы, 21 АЗС, расположенная на территории Енисейского, Северо-Енисейского, Пировского, Казачинского, Мотыгинского, Богучанского районов и др.

5. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

В Техникуме в 2021 году были реализованы программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по направлениям:

Профессиональная подготовка

Наименование профессии (специальности, квалификации, специализации)	Количество человек
Водитель автомобиля	41
Младший воспитатель	8
Повар	6
Машинист (кочегар) котельной	3
Машинист экскаватора	29
Машинист бульдозера	6
Стропальщик	11
Тракторист	13
Штукатур	10
Водитель автомобиля	7
Водитель автомобиля	124
Кондитер	12
Кондитер	6
Оператор заправочных станций	5
Парикмахер	6
Повар	20
Продавец продовольственных товаров	7
Водитель погрузчика	1
Машинист (кочегар) котельной	10
Машинист автогрейдера	2
Машинист экскаватора	1
Слесарь по ремонту автомобилей	10
Слесарь-сантехник	10
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	10
Электрогазосварщик	16
Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	1
Тракторист	29
Водитель автомобиля	4
Всего обучено человек	398

В Техникуме реализуется более 20 программ дополнительного профессионального образования (водитель автомобиля, парикмахер, электромонтажник, электрогазосварщик, повар, кондитер, стропальщик, вальщик леса, машинист (кочегар) котельной, тракторист, машинист бульдозера, маникюрша, продавец продовольственных товаров и мн.др), совершенствуется учебно-методическая документация, планируется

наращивание программ дополнительного образования. Программы дополнительного образования позволяют преподавателям совершенствоваться в своей работе, обучающимся повысить конкурентоспособность на рынке труда. Кроме того, несколько лет Техникум совместно с Центром занятости населения г. Енисейска ведёт подготовку безработных граждан по программам подготовки безработных, нуждающихся в восстановлении конкурентоспособности на рынке труда.

В 2021 году в рамках реализации проекта «Содействие занятости» при поддержке Академии Ворлдскиллс, были обучены слушатели категории - женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста, граждане в возрасте 50 лет и старше, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, граждане предпенсионного возраста, 9 человек по компетенции Поварское дело и 6 человек по компетенции Кондитерское дело.

Были обучены слушатели от предприятий - АО "Красноярскнефтепродукт" (АО "КНП"), АО "Лесосибирск-Автодор" Енисейский филиал, в рамках сетевого взаимодействия прошли модуль «Теоретическая подготовка водителей автомобилей» школьники МБОУ "НОВОКАЛАМИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 6".

Доход от платных образовательных услуг за 2021 г. составил - 5730900 руб.

Выводы по разделу:

Ежегодно Техникум реализует программы подготовки взрослого населения в качестве оказания платных образовательных услуг, а также ведет активное взаимодействие с КГКУ «ЦЗН г. Енисейска», обучая «Молодых мам» и людей пенсионного и пред пенсионного возраста. Техникум реализует программы обучения лиц предпенсионного возраста и 50+ на платформе Академии Ворлдскиллс.

6. Качество подготовки обучающихся.
Результаты Итоговой государственной аттестации
за 2020-2021 учебный год

Степень освоения обучающимися программного материала в Техникуме выявляется в соответствии с локальным нормативным актом «Положения о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся», утвержденным директором Техникума. Данное Положение устанавливает единые требования к организации и процедуре текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов. Положение разработано в соответствии с Законом РФ от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным приказом Минобрнауки России от 14.06. 2013г. № 464; Федеральными государственными образовательными стандартами среднего общего и среднего профессионального образования.

Педагогический контроль результатов обучения является одним из основных элементов оценки качества образования, важнейшим компонентом педагогической системы и частью образовательного процесса. Одним из важнейших направлений педагогического контроля является оценка уровня освоения обучающимися программного материала.

Виды и содержание педагогического контроля определяются дидактическими задачами конкретного этапа образовательного процесса в Техникуме:

- ❖ *текущий контроль успеваемости* осуществляется с целью регулярного наблюдения за ходом освоения обучающимися рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей.

Преподаватели используют такие формы текущего контроля успеваемости как: опрос, контрольная работа, лабораторное занятие, практическое занятие и др.

- ❖ *промежуточная аттестация* проводится с целью установления степени соответствия индивидуальных достижений, обучающихся требованиям образовательной программы СПО по специальности в сроки, установленные учебным планом и календарным учебным графиком, и осуществляется в форме: годовой оценки по учебной дисциплине общеобразовательного цикла; зачета по части дисциплины/дисциплине; дифференцированного зачета по части дисциплины/ дисциплине/ междисциплинарному курсу;

1	23.01.08	Слесарь по ремонту строительных машин	Очное	25,00	20,00	80,00
по программ профессионального обучения (слушатели с ОВЗ)						
1	19727	Штукатур	Очное	29,00	15,00	51,72
2	19601	Швея	Очное	11,00	10,00	90,91
3	16675	Повар	Очное	38,00	32,00	84,21

По каждой образовательной программе среднего профессионального образования, реализуемой в Техникуме, разработаны программы государственной итоговой аттестации в соответствии с Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 16 августа 2013 г. N 968 и от 12.12.2017 «О внесении изменений в Порядок ГИА». В программах государственной итоговой аттестации включены вопросы: требования к выпускным квалификационным работам, организация выполнения и защита выпускных квалификационных работ, критерии оценки знаний обучающихся при защите выпускных квалификационных работ и другие. Все программы государственной итоговой аттестации согласованы с председателями государственных экзаменационных комиссий, утверждены директором Техникума и доведены до сведения.

Выпускная квалификационная работа способствует систематизации и закреплению знаний выпускника по профессии или специальности при решении конкретных задач, а также выяснению уровня подготовки выпускника к самостоятельной работе.

Формами государственной итоговой аттестации являются по ППКРС-выполнение письменной экзаменационной работы и защита практической работы.

Для проведения государственной итоговой аттестации выпускников Техникума ежегодно формируются Государственные экзаменационные комиссии. Состав председателей ГЭК утвержден Министерством образования Красноярского края.

Для проведения итоговой государственной аттестации готовятся все необходимые документы и материалы:

- ❖ программа ГИА;
- ❖ приказ об утверждении председателей ГЭК;
- ❖ приказ о составе комиссии ГЭК;
- ❖ методические указания для обучающихся по подготовке ВКР.

Тематика выпускных квалификационных работ соответствует

содержанию профессиональных модулей, носит актуальный характер и отвечает современным требованиям к выпускникам СПО.

Все нижеперечисленные требования к порядку проведения ГИА в Техникуме выполняются:

- ❖ к составу Государственных экзаменационных комиссий и порядку их работы;
- ❖ содержанию программ ГИА;
- ❖ формам ГИА;
- ❖ тематике и уровню выпускных квалификационных работ;
- ❖ допуску обучающегося к ГИА;
- ❖ оцениванию ГИА и оформлению ее результатов.

Для подготовки выпускной квалификационной работы студенту назначается руководитель. Закрепление за студентами тем выпускных квалификационных работ, назначение руководителей осуществляется приказом директора Техникума не позднее, чем за три недели до начала преддипломной практики.

По утверждённым темам руководители выпускных квалификационных работ разрабатывают индивидуальные задания для каждого обучающегося.

К государственной итоговой аттестации допускаются обучающиеся, не имеющие академической задолженности и в полном объеме выполнившие учебный план или индивидуальный учебный план по осваиваемой образовательной программе среднего профессионального образования

Результаты государственной итоговой аттестации определяются оценками "отлично", "хорошо", "удовлетворительно", "неудовлетворительно" и объявляются в тот же день после оформления в установленном порядке протоколов заседаний государственных экзаменационных комиссий.

Результаты ГИА в 2021 году выпускников КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»:

образовательные программы среднего профессионального образования -
программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих

23.01.03 Автомеханик (на базе основного общего образования)

Вид итоговой аттестации	Выпускная практическая квалификационная работа		Защита письменной экзаменационной работы	
	кол-во	%	кол-во	%
Результат				
Всего	60	100	60	100

выпускников				
Защитили работу с оценкой:	60	100	60	100
отлично	26	43	26	43
хорошо	23	38	23	38
удовлетворительно	11	18	11	18
Средний балл ГИА	4,25	-	4,57	-
Качественная успеваемость:	-	81.67%	-	81.67%

23.01.03 Автомеханик (на базе среднего общего образования)

Вид итоговой аттестации	Выпускная практическая квалификационная работа		Защита письменной экзаменационной работы	
	кол-во	%	кол-во	%
Всего выпускников	25	100	25	100
Защитили работу с оценкой:	25	100	25	100
отлично	19	76	19	76
хорошо	3	12	3	12
удовлетворительно	3	12	3	12
Средний балл ГИА	4,64	-	4,64	-
Качественная успеваемость:		88		88

основные программы профессионального обучения - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих

19727 Штукатур

Вид итоговой аттестации	Выпускная практическая квалификационная работа		Результаты проверки теоретических знаний	
	кол-во	%	кол-во	%

Всего выпускников	11	100	11	100
Защитили работу с оценкой:	11	100	11	100
отлично	7	64	7	64
хорошо	4	36	4	36
удовлетворительно	0	0	0	0
Средний балл ИА	4,64	100	4,64	100

13249 Кухонный рабочий

Вид итоговой аттестации	Выпускная практическая квалификационная работа		Результаты проверки теоретических знаний	
	кол-во	%	кол-во	%
Всего выпускников	12	100	12	100
Защитили работу с оценкой:	12	100	12	100
отлично	2	17	2	17
хорошо	7	58	7	58
удовлетворительно	3	25	3	25
Средний балл ГИА	4	75	4	75

19601 Швея

Вид итоговой аттестации	Выпускная практическая квалификационная работа		Результаты проверки теоретических знаний	
	кол-во	%	кол-во	%
Всего выпускников	4	100	4	100
Защитили работу с оценкой:	4	100	4	100
отлично	4	100	4	100
хорошо	0	100	0	100
удовлетворительно	0	100	0	100
Средний балл ГИА	5	100	5	100

Выводы по разделу:

Результаты промежуточной аттестации, контроль знаний при самообследовании, результаты практического обучения, итоги Государственной итоговой аттестации выпускников, отзывы председателей Государственных экзаменационных комиссий позволяют оценить качество подготовки выпускников и квалифицированных рабочих как соответствующее требованиям ФГОС СПО.

7. Организация проведения приема обучающихся

Прием в техникум осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства Образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464, «Порядка приема граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования», утвержденного приказом Министерства Образования и науки Российской Федерации от 23.01.2014г. № 36, Правилами приема граждан в краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Енисейский многопрофильный техникум», Положением об организации работы приемной комиссии краевого государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Енисейский многопрофильный техникум», Уставом Техникума.

Контингент обучающихся очной формы обучения формируется в основном из выпускников общеобразовательных учреждений города Енисейска и территориально расположенных рядом к нему муниципальных образований Красноярского края. Основной прием проводится на базе основного общего образования. Также проводится набор на базе среднего общего образования и переводом из образовательных учреждений среднего профессионального образования.

Результаты работы приемной комиссии в 2021 году.

Профессия	Срок обучения	план КЦП	Кол-во поступивших
23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин (на базе основного общего)	2 года 10 месяцев	100	100
23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин (на среднего общего)	10 месяцев	25	25
19727 Штукатур	1 год 10 месяцев	30	16
19601 Швея	1 год 10 месяцев	15	11
16675 Повар	1 год 10 месяцев	15	24
Всего			176

Выводы по разделу:

Структура подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена соответствует лицензионным требованиям. Объем подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов осуществляется в соответствии с потребностями регионального рынка труда на основании утвержденных контрольных цифр приёма.

В Техникуме организована и реализуется система мер по сохранности контингента обучающихся. Система реализуется через различные формы профилактической работы по предупреждению неуспеваемости, содействию в адаптации первокурсников к особенностям образовательного процесса в Техникуме, через организацию поэтапного контроля выполнения требований учебных планов и программ, а также организовано взаимодействие с родителями обучающихся, привлечение педагогического сообщества при решении проблемных вопросов.

Основной причиной отсева студентов является отчисления по собственному желанию в связи с изменением места жительства, переходом в другое учебное заведение.

В отчетном периоде контрольные цифра приёма по профессиям и специальностям среднего профессионального образования по очной форме выполнены на 100%. Педагогическому коллективу необходимо систематически выполнять комплекс мероприятий по сохранению контингента.

8. Трудоустройство выпускников

Одним из показателей качества реализации ФГОС СПО является востребованность и трудоустройство выпускников Техникума. В Техникуме в течение многих лет постоянно работает Служба содействия трудоустройству выпускников, в который входят классные руководители выпускных групп мастера производственного обучения, педагог-психолог, социальный педагог, администрация Техникума, Служба организует свою работу по следующим направлениям: сбор информации о состоянии рынка труда путем сотрудничества с центрами занятости, организациями по профилю выпускников для создания банка вакансий и трудоустройства, закрепление выпускников по базам практик и установление возможностей трудоустройства, опросы руководителей практик; руководителей организаций об уровне подготовки выпускников; ежемесячный мониторинг самоопределения выпускников в дальнейшем трудоустройстве и учебе (анкетирование, беседы, консультации), итоговые конференции по результатам практик, позволяющие определить проблемы и недостатки в уровне готовности к профессиональной деятельности; проведение Урока занятости для выпускников; заседание комиссии по трудоустройству выпускников с привлечением представителей центра занятости и работодателей.

Расчет показателя

«Удельный вес численности выпускников, прошедших целевое обучение по программам среднего профессионального образования, в общей численности выпускников, прошедших обучение по программам среднего профессионального образования за 2021 год»

№ п/п	Код специальности (профессии)	Наименование специальности (профессии)	Форма обучения очная, заочная, очно-заочная	Фактический выпуск за январь-сентябрь		
				Численность выпускников, чел.	Численность выпускников, прошедших целевое обучение, чел.	Доля выпускников, прошедших целевое обучение, %
1	2	3	4	5	6	7
по программ подготовки <u>квалифицированных рабочих и служащих</u> на <u>базе основного</u> общего образования						
1	23.01.03	Автомеханик	очная	60	36	60,0
по программ подготовки <u>квалифицированных рабочих и служащих</u> на <u>базе среднего</u> общего образования						
1	23.01.03	Автомеханик	очная	25	13	52,0

Показатель трудоустройства выпускников 2021 года

23.01.03 Автомеханик	
Трудоустроены (по трудовому договору, договору ГПХ в соответствии с трудовым законодательством, законодательством об обязательном пенсионном страховании)	23
<i>В том числе (из трудоустроенных): в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции)</i>	5
<i>В том числе (из трудоустроенных): работают на протяжении не менее 4-х месяцев на последнем месте работы</i>	23
Продолжили обучение	8
Проходят службу в армии по призыву	53
Находятся в отпуске по уходу за ребенком	1

Выводы по разделу:

В техникуме осуществляется практико-ориентированное обучение, обусловленное ФГОС. Формирование профессиональных, общих компетенций, обучающихся требует внедрения инновационных технологий в образовательный процесс. Особое внимание уделено формированию деятельностно-компетентного подхода через внедрение практико-ориентированных задач. При изучении общеобразовательных дисциплин профессионального цикла преподаватели формируют умения, знания с ориентацией на профессиональные компетенции. Теоретические занятия выстраиваются на примерах реального производства, практические работы максимально приближены к производственной деятельности.

Практико-ориентированное обучение на прямую связано с практическим обучением обучающихся, с их «погружением» в профессиональную деятельность в период прохождения учебной, производственной практики (по профилю специальности), практики преддипломной. Программы практического обучения направлены на освоение практического навыка конкретной профессиональной компетенции в соответствии с ФГОС профессий.

9. Социокультурная среда

В организации сформирована социокультурная среда, созданы условия, необходимые для всестороннего развития и социализации личности, сохранения здоровья обучающихся, созданы условия для развития воспитательного компонента образовательного процесса, включая развитие студенческого самоуправления, участие обучающихся в работе общественных организаций, спортивных секций.

Воспитательная работа в организации нацелена на воспитание культурно-нравственных ценностей молодежной среды на основе толерантности, взаимного уважения и сотрудничества, сохранение традиций, развитие индивидуальных, творческих и интеллектуально-профессиональных качеств обучающихся. Для достижения этих целей проводится целенаправленная деятельность, ориентированная на непрерывную связь образования и воспитания, системный, комплексный подход, охватывающий все стороны формирования личности будущего специалиста.

Система воспитательной работы включает одно из направлений: пропаганда здорового образа жизни. В организации имеется хорошая материально - техническая база: актовый зал на 60 посадочных мест, спортивный зал, тренажерный зал, спортивная площадка и полоса препятствий. В общежитии имеется комната для самостоятельных занятий, комната отдыха, библиотека с читальным залом на 15 посадочных мест.

Укрепление материально-технической базы техникума позволяет в полной мере заинтересовать и охватить обучающихся кружковой и другой внеурочной деятельностью.

Формы внеурочной работы в техникуме: объединения, клубы, кружки, секции, студии и т.п.

Волонтеры техникума принимают активное участие в городских мероприятиях.

В организации ведется планомерная работа по развитию молодежного самоуправления. Молодежное самоуправление ориентировано на дополнение действий администрации, педагогического коллектива в сфере работы с обучающимися, так как более эффективные результаты в области воспитания могут быть получены при равноценном сочетании методов административной и педагогической воспитательной работы с механизмами студенческой самостоятельности, самоорганизации и самоуправления.

Обучающиеся техникума вовлекаются в подготовку традиционных воспитательных мероприятий, принимают участие в проведении таких мероприятий как торжественная линейка, посвященная Дню знаний; торжественные мероприятия и концертные программы: «День

первокурсника», «Осенний бал», «День самоуправления», «День профобразования», «Международный день матери», «Новый год», «Татьянин день (День студента)», «А, ну-ка парни», «А, ну-ка девушки», «День Победы» и др.

В техникуме ежегодно проводятся интеллектуально-познавательные мероприятия на уровне города, района и края в рамках предметных недель по общеобразовательным дисциплинам и спецдисциплинам, конкурсы профессионального мастерства, комплексная спартакиада по видам спорта, где охват обучающихся составляет 80%. В целях нравственно - правового воспитания обучающихся ежегодно проводится правовой месячник: встреча с инспектором ГИБДД по профилактике ДТП, профилактическая беседа обучающихся с начальником ОДН МО МВД «Енисейский» на тему «Подросток и закон», «Профилактика правонарушений среди подростков и соблюдение Комендантского часа, административной ответственности за нарушение этих правил». В рамках месячника по профилактике алкоголизма, курения, наркомании и ВИЧ традиционно организованы встречи с врачом наркологом КГБУЗ Енисейская РБ. В начале учебного года руководителями групп проводится анонимное анкетирование обучающихся с целью выявления употребления алкоголя и наркотических веществ, табакокурения. Ежемесячно темы профилактики ПАВ, толерантности, сквернословия освещаются на классных часах руководителями групп. Проводятся профилактические беседы, цель бесед - ознакомление обучающихся с медицинскими аспектами курения, алкоголизма, наркомании, токсикомании. В рамках мероприятий по профилактике правонарушений, безнадзорности, алкоголизма, наркомании, курения среди несовершеннолетних и защите их прав проведено 29 мероприятий (в т.ч. 21 классный час), приняло участие 172 обучающихся техникума.

КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум» принимает активное участие в различных грантовых программах. Ежегодно на конкурсы подаются 3-4 проекта.

Арт-объект «Аист надежды»

Идея проекта направлена на создание арт-объекта под названием «Аист надежды» и будет приурочен к открытию нового родильного дома в городе Енисейске. Арт-объект будет представлен в виде аиста, стоящего на скамье и держащего в клюве сверток с новорожденным. Птица Аист является символом семейного благополучия, домашнего уюта, ведь белые аисты удивительные птицы, которые приносят людям радость, контакт с ними - лучший способ исполнить свои желания. Самое распространенное поверье гласит о том, что детей приносит в клюве аист. В результате проекта

планируется, что такой символический арт-объект будет поднимать настроение горожанам, гостям города, будущим родителям и врачам. Также на арт-объект, будущие родители могут завязать ленточку определенного цвета для желаемого пола ребенка.

«Курсы оказания первой помощи»

Суть проекта состоит в создании курсов по оказанию первой помощи на базе КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум» для молодежи г. Енисейска от 14 до 18 лет. Благодаря данным курсам молодежь овладеет теоретическими и практическими знаниями и навыками оказания первой помощи. Курсы будут проводить волонтеры КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум» при поддержке специалиста по оказанию первой помощи.

«Удивительный мир настольных игр»

Данный проект направлен на своего рода молодежный современный формат общения через игру. В рамках проекта в общежитии Раздолинского филиала КГБПОУ "Енисейский многопрофильный техникум" систематически планируется проводить игры (турниры) для обучающихся техникума и жителей п.Раздолинск.

«Будь в форме»

Данный проект направлен на формирование здорового образа жизни. В рамках проекта планируется участие в турнирах не менее 5 сборных команд (мужская, женская), в количестве не менее 80 человек Мотыгинского района, где будут активно принимать участия в играх по баскетболу, в таких как: «Закрытие летнего сезона по баскетболу на кубок главы п.Раздолинск», «Районные соревнования по баскетболу среди поселения Мотыгинского района», «Зональные соревнования по баскетболу Зона север г.Лесосибирск», "День физкультурника"

«Полоса препятствий»

Строительство на территории Раздолинского филиала КГБПОУ "Енисейский многопрофильный техникум" единой полосы препятствий для развития физических качеств обучающихся.

«Георгиевская ленточка»

Привлечение внимания обучающихся к одному из символов воинской доблести и славы - Георгиевской ленты, через активные формы добровольческой и творческой деятельности.

Проект шоу- конкурс «Кулинарный поединок», поддержанный краевым проектом «Территория Красноярский край» (Объем привлечённых средств — 11500р.)

Конкурс грантов на проведение мероприятий по профессиональной ориентации молодежи «Фестиваль профессий — PROF- тур», поддержанный краевым Фондом науки (Объём привлечённых средств — 50 000р.).

Количество социальных проектов, поданных на софинансирование - 8 проектов: Арт-объект «Аист надежды», «Курсы оказание первой помощи», «Удивительный мир настольных игр», «Будь в форме», «Георгиевская ленточка», «Полоса препятствий», шоу- конкурс «Кулинарный поединок».

Количество социальных проектов, получивших софинансирование – 7 проектов, Арт-объект «Аист надежды» 30268 руб., «Курсы оказание первой помощи» 15845 руб., «Удивительный мир настольных игр» 7000 руб., «Будь в форме» 12000 руб., «Георгиевская ленточка» 5000 руб., шоу- конкурс «Кулинарный поединок» 11514 руб., «Фестиваль профессий — PROF- тур» 50000 руб.

Результаты участия в конкурсах профессионального мастерства
за 2021 гг.

Мероприятие	Компетенция	Мастер	Участник	Результат
VII Региональный чемпионат WorldSkills Russia	Кондитерское дело	Кучерова Т.Н., Саковская И.В.	Зернина Х.И.	3 место
VIII Региональный чемпионат WorldSkills Russia	Кондитерское дело	Саковская И.В.	Зернина Х.И.	2 место
VIII Региональный чемпионат WorldSkills Russia	Водитель грузовика		Баянов А.Ф. (филиал)	2 место
Краевой конкурс профессионального мастерства в память о заслуженном учителе Российской Федерации, Отличнике профессионально-технического образования Гарманове Геннадии Васильевиче	Сварочные технологии	Абрамов Т.И.	Субботин Д.С.	Диплом участника
IV Региональном чемпионате конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс»	Сухое строительство и штукатурные работы	Петухов А.В, Юлдашев Алик.	Галиев Рустам	Сертификат участника
IV Региональном чемпионате конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс»	Художественная нарезка овощей	Сироткина Н.И.	Гантимурова Татьяна	Сертификат участника

IV Региональном чемпионате конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс»	«Кондитер»	Саковская И.В.	Медведев Кирилл	Сертификат участника
Демонстрационный экзамен по стандартам WorldSkills Russia	«Ремонт и обслуживание легковых автомобилей»	Шлапак В.В., Белоножко П.Н., Петухов А.В.	31 группа, 19 человек	Скилз паспорт
V Региональный чемпионат конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс»	Сухое строительство и штукатурные работы	Кучумова Т.Н и Шилов А.В.	Галиев Рустам, Ситников Юрий	Сертификат участника
V Региональный чемпионат конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс»	Швея	Коновалова Е.С.	Поротников а Яна	Сертификат участника
V Региональный чемпионат конкурсов профессионального мастерства для людей с инвалидностью «Абилимпикс»	Повар	Саковская И.В.	Галеева Ксения	Сертификат участника
Проект «Ультразвук на столе	Профессия Автомеханик, специальность Поварское и кондитерское дело	Белоножко П.Н.	Субботин Д., Юшкевич В., Мишустина И.	Сертификат участника
Отборочный тур IX регионального чемпионата	Ремонт и обслуживание легкового автомобиля	Петухов А.В.	Чуруксаев Илья	участие
Отборочный тур IX регионального чемпионата	Ремонт и обслуживание легкового автомобиля	Белоножко П.Н Шлапак В.В.	Гарманов Алексей	Прошел в региональный чемпионат
Отборочный тур IX регионального чемпионата	Кондитерское дело	Саковская И.В.	Черноусова Елизавета	Прошла в региональный чемпионат

				т
Отборочный тур IX регионального чемпионата	Сварочные технологии	Абрамов Т.И.	Субботин Дмитрий	участие

Военно-патриотическое воспитание

Соревнования по военно-прикладному троеборью г.Енисейск, 1 место - юноши, 2 место – девушки;

Спартакиада допризывной и призывной молодежи г. Енисейск, 1,2 место;

Парад, посвященный дню Победы в ВОВ Акция «Бессмертный полк»

Военно - патриотическая игра «Сибирский щит».

Физическое воспитание

Спартакиада среди команд профессиональных образовательных организаций Красноярского края «Молодежная спортивная лига» (мини – футбол, двоеборье, армспорт, плавание, волейбол среди юношей и девушек, баскетболу среди юношей и девушек, лыжные гонки, кросс, ГТО).

Соревнования среди трудовых коллективов г.Енисейска в зачет Спартакиады (коньки, биатлон, дартс, шахматы, шашки, гиревой спорт, мини-футбол, ГТО, канат, настольный теннис, стрельба, стритбол, волейбол) 2 место.

«Лыжня России – 2020», г.Енисейск, 1,2 место; «Лыжня России – 2021», 1,3 место

Кросс, посвященный Всероссийскому «Дню бега», 1 место (2020); 1,3 место (2021)

Фестиваль ЗОЖ «Беги за мной! Енисейск» совместно с МБУ «Молодежный центр г. Енисейска».

Участие в городских мероприятиях:

Акция: Осенняя и весенняя неделя добра «Твори добро», оказание помощи ветеранам, пожилым людям, инвалидам, а также другим социально незащищённым категориям граждан.

Акция «Нет забытых могил» благоустройство памятников г.Енисейска и Енисейского района

Муниципальный Урбан-форум "Совместное проектирование комплексного благоустройства общественного пространства"

Мастер – классы для совета ветеранов и инвалидов города Енисейска:

Ярмарка учебных рабочих мест

V Пасхальная ярмарка г.Енисейск

Участие в городских конкурсах декоративно-прикладного творчества «Пасхальное яйцо. Самый красивый наряд», «Енисейский пряник» 1 место, «Пасхальный кулич» 2 место.

Городской форум: «Семья и город»

Традиционная научно-исследовательская конференция «Кытмановские чтения», Енисейский краеведческий музей им.Кытманова.

В Техникуме организован вокально ансамбль «Енисейская капель», который принял участие в краевом фестивале «Территория творчества», на данный момент активно взаимодействует с административным аппаратом г. Енисейска выступая на городских мероприятиях.

В учреждении работает педагог-психолог, который осуществляет профессиональную деятельность, направленную на сохранение психического, соматического и социального благополучия обучающихся Техникума в процессе обучения и воспитания. Формирует психологическую культуру обучающихся, педагогов и родителей (лиц, их заменяющих), в том числе и культуру их воспитания.

Психологическое сопровождение педагогического коллектива способствует созданию и поддержанию благоприятного психологического климата образовательного учреждения. Организация систематической психологической помощи с использованием различных форм и методов работы способствует развитию как личности педагогов, так и личности обучающихся.

При наличии психологического сопровождения педагогического коллектива у педагогов, с кем ведется систематическая работа, повышается уровень мотивации, сопротивляемости стрессу, появляются новые способы реагирования негативных эмоций. Также, психологическое сопровождение педагогов имеет опосредованный результат, проявляющийся в улучшении психологического климата в группе. Обучающиеся отмечают положительную динамику таких показателей как психологическая комфортность, психологическая защищенность и уровень удовлетворенности образовательной средой в течение учебного года.

Педагог - психолог проводит просветительскую, консультативную, коррекционную деятельность, принимает активное участие в организации и проведении различных мероприятий в учреждении и в городе - диагностика, тренинги эффективного общения и личностного роста.

В техникуме налажена работа социально-психологической службы в лице социального педагога и педагога-психолога, классных руководителей, педагога-организатора, воспитателя общежития. Проводятся консультации: «О работе со студентами группы риска», «О методических рекомендациях по

профилактике правонарушений», по итогам диагностического исследования по проблеме адаптации, профилактике суицидального поведения среди обучающихся, психолого-педагогические семинары, просветительские семинары, тренинги, коррекционно-развивающие занятия и т.п.

В отчетный период были проведены следующие мероприятия:

1. Мероприятия по адаптации обучающихся первых курсов.
2. Индивидуальные консультации с обучающимися.
3. Консультации с родителями (законными представителями).
4. Рейд по месту проживания.
5. Выступления на родительских собраниях.
6. Проведение групповых интерактивных форм работы (тренингов).

Проведение тренингов, направленно на снижение агрессивных форм поведения; на регуляцию психического и эмоционального состояния. На обучение навыкам урегулирования спорных ситуаций без применения насилия, жестокости.

В развитии воспитательной системы техникума и учебной группы в частности основная роль отводится классным руководителям и мастерам производственного обучения, поскольку имеются возможности оказания мобильной адресной помощи и поддержки обучающимся в формировании и развитии общих и профессиональных компетенций, развитии студенческого самоуправления, активной гражданской позиции обучающихся.

Важным фактором создания благоприятного психологического климата в учреждении, считаю совершенствование работы молодежного объединения «Импульс». Решение всех важных вопросов жизнедеятельности учреждения проходят при участии актива групп.

В учреждении работают: различные спортивные секции, художественно-эстетические кружки и клубы, военно-патриотический клуб «Тигр».

Обучающиеся и работники принимают активное участие в городских, районных и краевых мероприятиях. Это конкурсы профессионального мастерства и различные культурно-массовые мероприятия.

Социальная служба образовательного учреждения ориентирована на решение проблем социализации человека, его воспитание, защиту его прав, помощь в разрешении проблем самореализации в среде жизнедеятельности.

Для улучшения координационной работы и своевременного мониторинга состояния воспитательной работы в учебных группах составлены социальные паспорта, в которых отражены сведения о неполных семьях, о неблагополучных семьях, о семьях, находящихся в трудной

жизненной ситуации, о лицах из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Изучение личности обучающихся, их интересов, стремлений и желаний показывает, что уровень воспитанности обучающихся возрос. Следует отметить, что у нас возросло число обучающихся, принимающих участие, как в групповых, так и общетехникумовских мероприятиях, улучшился микроклимат в коллективе, все подростки «группы риска» вовлечены в учебный процесс. Техникум становится местом, где подросток реально находит применение своим возможностям и инициативе, что способствует качеству профилактической работы. Воспитательный процесс в целом стал более эффективным, у обучающихся возрос интерес к выбранной профессии, увеличилось количество родителей, готовых к сотрудничеству с педагогами и мастерами. Перед педагогическим коллективом Техникума стоит множество целей и задач, связанных с совершенствованием воспитательного процесса, и мы продолжаем работу по созданию условий для успешного личностного и профессионального развития обучающихся.

Социальная защита и поддержка обучающихся

Работа по данному направлению начинается с проведения статистического анализа, составление реестра учетных категорий, оформление документации в соответствии с разработанными в техникуме локальными нормативными документами.

Так в сентябре 2021 года была проведена ознакомительная работа с личными делами первокурсников и обучающихся в целом с целью выявления обучающихся льготной категории. При формировании полного пакета документов для подтверждения статуса обучающегося, проведена индивидуальная работа с классными руководителями, законными представителями (попечителями, приемными воспитателями, родителями), а также самими обучающимися.

Сетевое взаимодействие воспитательной службы техникума

- ❖ КГБУ СО «КЦСОН Енисейский»
- ❖ Совет ветеранов г. Енисейска
- ❖ Комиссия по делам несовершеннолетних
- ❖ ОДН МО МВД «Енисейский»
- ❖ Отдел по молодежной политике, культуре и туризму г. Енисейска
- ❖ МБУ «Молодежный центр г. Енисейска»
- ❖ МБУК «Централизованная библиотечная система» г. Енисейска
- ❖ Отдел опеки и попечительства г. Енисейска и Енисейского района

Социальный паспорт техникума

Контингент обучающихся 340 человек				
Всего сирот: 32 человека ПГО – 14 Опека – 18 Несовершеннолетние – 0	Инвалиды- 7 человек	Выпускники КШ 8 вида 62 человека	Обучающиеся из малообеспечен ных семей-97	Обучающихся из неполных семей - 63

Выводы по разделу:

Воспитательная работа в техникуме проводится в соответствии с утвержденными годовыми планами, имеет достаточный уровень и эффективность, обеспечена кадровым составом, обладающим достаточной квалификацией, инициативой и творчеством в реализации возложенных функций. Структура и система организации воспитательной работы является оптимальной и отвечает актуальным задачам образовательного процесса техникума. Действующая нормативная и методическая база позволяют сотрудникам техникума эффективно и результативно реализовывать задачи воспитательного процесса. В техникуме созданы оптимальные условия и необходимая материальная база для организации воспитательной работы. Формируется социокультурная среда, которая соответствует требованиям ФГОС: созданы условия, необходимые для всестороннего развития и социализации личности, необходимые для сохранения здоровья обучающихся.

10. Основные результаты деятельности образовательного учреждения за 2021 г.

Профессиональные учреждения, реализуя принцип преемственности, непрерывности, многопрофильности являются проводниками, обеспечивающими взаимосвязи школьного и профессионального образования в соответствии с текущими и перспективными потребностями региональных рынков труда.

В рамках контрольных цифр приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований краевого бюджета, КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум» реализует программы среднего профессионального образования программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена, по профессии 23.01.03 Автомеханик, 23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин и по специальности 43.02.15 Поварское и кондитерское дело. Для лиц с ОВЗ реализуются программы профессионального обучения по профессиям 19601 Швея, 19727 Штукатур, 16674 Повар.

Контингент обучающихся составляет – 377 человек. 51,53 % контингента составляют иногородние обучающиеся и 48,47 % обучающиеся из г. Енисейска.

Посредством социального партнерства и современных дистанционных образовательных технологий, положено с 2016 г. начало успешной практики интеграции общего и профессионального образования, раннего выбора молодежью профессионального будущего. Так, при активной поддержке Управления образования Северо-Енисейского района (административно-территориальная единица (район) и муниципальное образование (муниципальный район) в центре Красноярского края России находится в Нижнем Приангарье, относится к районам Крайнего Севера.

Северо-Енисейский район Красноярского края уникален своим географическим положением, как район Крайнего Севера и богатыми месторождениями золота, расстояние между г. Енисейском и Новой Калами составляет 269 км), директора Новокаламинской средней школы № 6 Зуевой Людмилы Аркадьевны и потенциального работодателя ООО «Артель», старателей «Прииск Дrajный» в лице директора Щербина Валерия Викторовича, две группы учащихся старших классов вышеуказанной школы проходят Модуль «Теоретическая подготовка водителей».

В результате обучения, учащиеся получили первоначальные компетенции по профессии и в дальнейшем могут планировать свою профессиональную карьеру, видеть перспективы выбора образовательной

траектории с учетом возможности полученного определенного уровня образования.

Работодатель становится доминирующим заказчиком и оценщиком качества профессионального образования.

Образовательные учреждения активно взаимодействуют с работодателями, участвуют как в формировании заказа на подготовку специалистов нужного им профиля, квалификации через разработку основной профессиональной образовательной программы, адаптированной профессиональной образовательной программы и заключения целевых договоров на дальнейшее трудоустройство выпускника.

Техникум реализует в образовательном процессе практико-ориентированную (дуальную) модель подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего.

В целях повышения качества профессионального обучения в КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум», было принято решение внедрить в образовательный процесс элементы дуального обучения, одной из важнейших целей данного механизма для техникума – подготовка обучающихся к участию в профессиональных конкурсах таких как: WorldSkills Russia, Абилимпикс и др. Дуальное обучение позволило обучающимся техникума получать теоретическую часть подготовки на базе образовательного учреждения, а 30 % практических работ на базе предприятия. КГБУСО "Енисейский психоневрологический интернат", ООО "Электросервис", ООО "Атлант"- одни из первых предприятий, с которыми были заключены договора о дуальном обучении.

Планируемые результаты внедрения дуальных моделей в образовательный процесс техникума:

1. Обучение, сориентированное на существующее производство.
2. Улучшение системы прогнозирования необходимости в специалистах, квалифицированных рабочих и служащих.
3. Вариативность индивидуальных образовательных программ.
4. Улучшение квалификации. Рост престижа профессий. Развитие новых навыков и компетенций, закрепление теоретических знаний на реальном производстве.

Результат внедрения дуального обучения показал, что выбранная система обучения отвечает интересам всех участвующих в ней сторон - предприятий, обучающихся, государства:

- для предприятия - это возможность подготовить для себя кадры, сократить расходы, предусмотренные на поиск и подбор работников, их переучивание и адаптацию;

- для обучающихся - это отличный шанс раньше приобрести самостоятельность, легче адаптироваться к взрослой жизни, к реальным производственным условиям и большая вероятность успешного трудоустройства по специальности после окончания обучения;

- для государства - эффективно решается задача подготовки квалифицированных кадров для экономики страны.

Одной из главных проблем в нашей стране является несогласованность сфер труда и образования. Желание работодателей получить специалиста, способного быстро вникнуть в производственный процесс и выполнять свои профессиональные обязательства, остается нереализованным.

Реализация дуального обучения в КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум» направлена на реализацию целей:

1. Внедрить дуальное обучение;
2. Устранить противоречия между образовательной организацией и работодателями по качеству подготовки кадров.

3. Создать ситуацию качественного освоения обучающимися общих и профессиональных компетенций по рабочей профессии/специальности в соответствии с ФГОС СПО и рабочими программами учебных дисциплин и профессиональных модулей, а также приобретение обучающимися практических навыков работы в соответствующей области с учетом содержания модулей образовательных программ СПО в соответствии с ФГОС СПО.

Для достижения поставленных целей, были определены задачи:

1. Внедрить элементы дуального обучения.
2. Согласовать интересы образовательной организации и предприятий.

3. Создать условия для повышения уровня компетентности выпускников, готовых к инновационному решению задач реального производства, непрерывному самосовершенствованию и саморазвитию.

4. Удовлетворять кадровый запрос г. Енисейска, Енисейского района, а также других районов Красноярского края.

5. Обеспечить единство, целостность и непрерывность обучения обучающихся как будущих профессионалов на основе разработки нормативно-правового регулирования, сотрудничества техникума с социальными партнерами.

Краткое описание практики дуального обучения:

1. Планируются и утверждаются в учебном плане все виды и этапы практики в соответствии с ОПОП СПО с учетом договоров с организациями;
2. Заключаются договора на организацию и проведение практики;

3. Разрабатываются и согласовываются с организациями программы практики, содержание и планируемые результаты практики;
4. Осуществляется руководство практикой;
5. Определяются условия организации дуального обучения, включая кадровые, методические, материально-технические условия;
6. Определяются требования к аттестации обучающихся на соответствие их подготовки ожидаемым результатам;
7. Осуществляется контроль прохождения практики посредством мониторинга и посещения практики наставником или руководителем практики.

Индикатором успешности реализации требований работодателей является применение знаний, умений и навыков не только в рамках организации дуального обучения, но и посредством производственной практики. Заключены договора по социальному партнёрству с предприятиями и организациями. Основными партнерами-работодателями являются ЗАО «Полюс», ЗАО «Полюс Логистика», Енисейский филиал ПАО «Полярная Геологоразведочная экспедиция», ЗАО «Магnezит», МП «Енисейское АТП», ГПКК «Лесосибирск-Автодор», ООО «СК-Альянс», ООО «Ярторг-Регион», ООО «Оазис», ООО «Жилсервис», ООО «Строитель», ООО «Энергия», Отдел образования администрации г. Енисейска, КГБОУ «Мотыгинская общеобразовательная школа-интернат», КГБУЗ «Мотыгинская районная больница», КГБУЗ «Енисейская районная больница», , ИП Елистратов, МБДОУ Раздолинский детский сад «Колобок», МБДОУ Раздолинский детский сад «Умка» и др.

В рамках взаимодействия регулярно проводятся круглые столы, совещания, переговоры по вопросам подготовки рабочих кадров с учетом потребностей рынка труда, организации целевой подготовки.

Качество работы отмечено благодарственными письмами за взаимовыгодное сотрудничество и партнерские отношения (ЗАО «Полюс Логистика», Енисейский филиал ПАО «Полярная Геологоразведочная экспедиция»).

Основные направления деятельности:

- Анализ рынка труда и поиск потенциальных работодателей для выпускников,
- Постоянная актуализация списка социальных партнёров,
- Публичная защита выпускных квалификационных работ, по тематике, определённой работодателями,
- Проведение ярмарок – вакансий для выпускников с участием работодателей, службы занятости населения,

- Совместная разработка и экспертиза программно – методического обеспечения всех видов практики: программ, дневников, комплекса оценочных средств,
- Совместная экспертиза качества подготовки выпускников по время практики, промежуточной и государственной итоговой аттестации
- Разработка перечня дополнительных квалификаций выпускников, необходимых выпускнику для успешной профессиональной деятельности совместно с «ключевыми» социальными партнёрами
- Разработка перечня программ дополнительного образования для выпускников, обеспечивающих им конкурентные преимущества на рынке труда.

Техникум стремится повысить качество подготовки обучающихся не только в рамках учебной деятельности, но и посредством активного, участия в городских, краевых, региональных конкурсах профессионального мастерства. В 2021 году 18 обучающихся по профессии 23.01.03 Автомеханик прошли промежуточную аттестацию в форме демонстрационного экзамена, результаты приведены в таблице:

	%		Электрооборудован ие	КПП мех.часть	Тормозна я система
ФИО/норма		49,9	16,7	16,7	16,5
Бакунов Евгений Алексеевич	14	7,04	0,7	1,11	5,23
Кройтор Семен Евгеньевич	24	11,94	1,1	1,27	9,57
Колегов Александр Вадимович	40	19,92	1,1	7,38	11,44
Гарманов Алексей Игоревич	71	35,14	5,3	14,47	15,37
Бирюков Сергей Александрович	36	17,76	0,85	6,5	10,41
Субботин Дмитрий Степанович	72	35,86	8,55	14,71	12,6
Рябыкин Сергей Андреевич	38	18,89	2,45	5,51	10,93
Поздеев Данил Сергеевич	26	13	0,85	6,03	6,12
Никитин Иван Игоревич	54	26,85	1,05	13,76	12,04
Мельников Александр Константинович	42	21,13	1,6	12,61	6,92
Логунов Дмитрий Борисович	23	11,54	1,55	1,6	8,39
Юшков Евгений Валерьевич	58	28,82	3,85	10,08	14,89
Юрков Федор Анатольевич	50	25	1,9	13,84	9,26
Цильх Игорь Андреевич	34	16,88	1,45	6,53	8,9
Фролов Юрий Владимирович	44	21,95	1,75	8,81	11,39
Тихонов Александр Владимирович	49	24,57	3,05	10,61	10,91
Тезов Андрей Александрович	59	29,2	6,35	10,4	12,45

Обучающиеся техникума принимают также участие в конкурсах профессионального мастерства, такие как – Ворлдскиллс и для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», обеспечивающих эффективную профессиональную ориентацию и мотивацию

людей с инвалидностью к получению профессионального образования, содействие их трудоустройству и социокультурной инклюзии в обществе.

Мониторинг соблюдения законодательства при отчислении несовершеннолетних обучающихся из ПОО за 2021 год

ФИО, дата рождения отчисленного	Дата отчисления (с указанием распорядительного акта ПОО)	Причина отчисления (с указанием основания отчисления в соответствии с действующим законодательством)	Меры по профилактике отчисления (по каждому отчисленному)
Ермакова Дарья Александровна, 19.06.2001	№ 01-к от 28.01.2021	пп. 1 п. 2 ст. 61 273-ФЗ 3. добровольно прекратили образовательные отношения (бросили учебу)	Беседа с родителями, обучающимся о причинах добровольного прекращения обучения, индивидуальная работа с психологом
Андреева Татьяна Олеговна, 05.12.2002	№ 03-к от 01.03.2021	пп. 1 п. 2 ст. 61 273-ФЗ 3. добровольно прекратили образовательные отношения (бросили учебу)	Беседа с родителями, обучающимся о причинах добровольного прекращения обучения, индивидуальная работа с психологом
Мариловцев Михаил Васильевич, 20.09.2003	№ 04-к от 01.03.2021	пп. 1 п. 2 ст. 61 273-ФЗ 3. добровольно прекратили образовательные отношения (бросили учебу)	Беседа с родителями, обучающимся о причинах добровольного прекращения обучения, индивидуальная работа с психологом
Габов Алексей Алексеевич, 20.05.2004	№ 05-к от 11.05.2021	пп. 1 п. 2 ст. 61 273-ФЗ 3. добровольно прекратили образовательные отношения (бросили учебу)	Беседа с родителями, обучающимся о причинах добровольного прекращения обучения, индивидуальная работа с психологом
Татаркина Клавдия Александровна, 18.05.2002	№ 05-к от 11.05.2021	пп. 1 п. 2 ст. 61 273-ФЗ 3. добровольно прекратили образовательные отношения (бросили учебу)	Беседа с родителями, обучающимся о причинах добровольного прекращения обучения, индивидуальная работа с психологом

Худякова Юлия Сергеевна, 20.07.2003	№ 05-к от 11.05.2021	пп. 1 п. 2 ст. 61 273-ФЗ 3. добровольно прекратили образовательные отношения (бросили учебу)	Беседа с родителями, обучающимся о причинах добровольного прекращения обучения, индивидуальная работа с психологом
Никифоров Максим Сергеевич, 23.04.2002	№ 07-к от 27.05.2021	пп. 1 п. 2 ст. 61 273-ФЗ 3. добровольно прекратили образовательные отношения (бросили учебу)	Беседа с родителями, обучающимся о причинах добровольного прекращения обучения, индивидуальная работа с психологом
Речкин Илья Андреевич, 13.01.2003	№ 07-к от 27.05.2021	пп. 1 п. 2 ст. 61 273-ФЗ 3. добровольно прекратили образовательные отношения (бросили учебу)	Беседа с родителями, обучающимся о причинах добровольного прекращения обучения, индивидуальная работа с психологом
Коломиец Ксения Кирилловна, 18.08.2003	№ 12-к от 02.09.2021	пп. 1 п. 2 ст. 61 273-ФЗ 3. добровольно прекратили образовательные отношения (бросили учебу)	Беседа с родителями, обучающимся о причинах добровольного прекращения обучения, индивидуальная работа с психологом
Маметьева Елизавета Алексеевна, 23.04.2004	№ 12-к от 02.09.2021	пп. 1 п. 2 ст. 61 273-ФЗ 3. добровольно прекратили образовательные отношения (бросили учебу)	Беседа с родителями, обучающимся о причинах добровольного прекращения обучения, индивидуальная работа с психологом
Щетникова Александра Евгеньевна, 02.05.2004	№ 12-к от 02.09.2021	пп. 1 п. 2 ст. 61 273-ФЗ 3. добровольно прекратили образовательные отношения (бросили учебу)	Беседа с родителями, обучающимся о причинах добровольного прекращения обучения, индивидуальная работа с психологом
Юркова Вероника Анатольевна, 04.10.2002	№ 12-к от 02.09.2021	пп. 1 п. 2 ст. 61 273-ФЗ 3. добровольно прекратили образовательные отношения (бросили учебу)	Беседа с родителями, обучающимся о причинах добровольного прекращения обучения, индивидуальная работа с психологом

Стариков Кирилл Евгеньевич, 05.11.2004	№ 20-к от 20.09.2021	пп. 1 п. 2 ст. 61 273-ФЗ 3. добровольно прекратили образовательные отношения (бросили учебу)	Беседа с родителями, обучающимся о причинах добровольного прекращения обучения, индивидуальная работа с психологом
Попова Диана Олеговна, 03.08.2002	№ 20-к от 20.09.2021	пп. 1 п. 2 ст. 61 273-ФЗ 3. добровольно прекратили образовательные отношения (бросили учебу)	Беседа с родителями, обучающимся о причинах добровольного прекращения обучения, индивидуальная работа с психологом
Пуспешева Арина Константиновна, 19.11.2003	№ 24-к от 04.10.2021	пп. 1 п. 2 ст. 61 273-ФЗ 3. добровольно прекратили образовательные отношения (бросили учебу)	Беседа с родителями, обучающимся о причинах добровольного прекращения обучения, индивидуальная работа с психологом
Деревянко Валерия Васильевна, 02.03.2003	№ 24-к от 04.10.2021	пп. 1 п. 2 ст. 61 273-ФЗ 3. добровольно прекратили образовательные отношения (бросили учебу)	Беседа с родителями, обучающимся о причинах добровольного прекращения обучения, индивидуальная работа с психологом
Гладких Игорь Николаевич, 01.08.2003	№ 28-к от 18.10.2021	пп. 1 п. 2 ст. 61 273-ФЗ 3. добровольно прекратили образовательные отношения (бросили учебу)	Беседа с родителями, обучающимся о причинах добровольного прекращения обучения, индивидуальная работа с психологом
Башуров Александр Николаевич, 30.07.2003	№ 30-к от 09.11.2021	пп. 1 п. 2 ст. 61 273-ФЗ 3. добровольно прекратили образовательные отношения (бросили учебу)	Беседа с родителями, обучающимся о причинах добровольного прекращения обучения, индивидуальная работа с психологом
Попова Алеся Владимировна, 10.10.2003	№ 30-к от 09.11.2021	пп. 1 п. 2 ст. 61 273-ФЗ 3. добровольно прекратили образовательные отношения (бросили учебу)	Беседа с родителями, обучающимся о причинах добровольного прекращения обучения, индивидуальная работа с психологом

Мишустина Светлана Николаевна, 25.09.2003	№ 32-к от 26.11.2021	пп. 1 п. 2 ст. 61 273-ФЗ 3. добровольно прекратили образовательные отношения (бросили учебу)	Беседа с родителями, обучающимся о причинах добровольного прекращения обучения, индивидуальная работа с психологом
Алексеева Виктория Михайловна, 22.09.2002	№ 33-к от 29.11.2021	Согласно ст. 61 Федерального закона от 29.12.2012 N 273- ФЗ (ред. от 26.07.2019) "Об образовании в Российской Федерации", решением педагогического совета от 26 ноября 2021 г. № 10, отчислена из образовательной организации, как мера дисциплинарного взыскания, за невыполнение обучающимся по профессиональной образовательной программе обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы и выполнению учебного плана.	Письма-уведомления о наличии академических задолженностей, рейды. Согласно ст. 58 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ, были предоставлены сроки ликвидации академической задолженности – Приказ №3 от 03.12.2020 г., №53 от 25.09.2020 г., №5 от 17.03.2021 г., №15 от 24.05.2021 г., №50 от 22.09.2021 г., №57, от 25.10.2021 г., на все выше перечисленные пересдачи не явилась, на контакт с куратором группы не шла
Прокопьева Юлия Владимировна, 06.08.2002	№ 35-к от 13.12.2021	пп. 1 п. 2 ст. 61 273-ФЗ 3. добровольно прекратили образовательные отношения (бросили учебу)	Беседа с родителями, обучающимся о причинах добровольного прекращения обучения, индивидуальная работа с психологом
Горченев Максим Михайлович, 19.08.2002	№ 36-к от 28.12.2021	пп. 1 п. 2 ст. 61 273-ФЗ 3. добровольно прекратили образовательные отношения (бросили учебу)	Беседа с родителями, обучающимся о причинах добровольного прекращения обучения, индивидуальная работа с психологом

Подольцева Ксения Андреевна, 07.02.2003г	Приказ № 9-к от 29.10.2021г	пп. 1 п. 2 ст. 61 273-ФЗ 3. добровольно прекратили образовательные отношения (бросили учебу)	1. уведомление законных представителей 2. направление информации в КДНиЗП муниципалитета
---	--------------------------------	--	--

Результаты выполнения показателей программ развития

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
1.	Образовательная деятельность (контингент)		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	человек	150,00
1.1.1	По очной форме обучения	человек	150,00
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек	
1.1.3	По заочной форме обучения	человек	
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	человек	42,00
1.2.1	По очной форме обучения	человек	42,00
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	человек	
1.2.3	По заочной форме обучения	человек	
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	единиц	3,00
1.4	Общая численность слушателей, обучающихся по программам профессионального обучения за счет средств краевого бюджета	человек	65,00
1.5	Количество реализуемых образовательных программ профессионального обучения за счет средств краевого бюджета	единиц	3,00
1.6	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	человек	75,00
1.7	Студенты (курсанты) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья		X
1.7.1	Численность студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	человек	4,00
1.7.2	Удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	%	2,08

1.8	Студенты (курсанты), обучающиеся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию		X
1.8.1	Численность студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию	человек	132,00
1.8.2	Удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	%	68,75
1.9	Численность выпускников по всем формам обучения по программам среднего профессионального образования	человек	62,00
1.9.1	Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки “хорошо” и “отлично”	человек	51
1.9.2	Удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки “хорошо” и “отлично”, в общей численности выпускников	%	82,26
1.10	Обучающиеся образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень, соответствующий национальным и международным стандартам		X
1.10.1	Численность обучающихся образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень, соответствующий национальным и международным стандартам	человек	19
1.10.2	Удельный вес численности обучающихся образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень, соответствующий национальным и международным стандартам	%	9,90
1.11	Студенты (курсанты), ставшие победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней		X
1.11.1	Численность студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	человек	
1.11.2	Удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей	%	

	численности студентов (курсантов)		
1.12	Студенты (курсанты), ставшие победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства краевого уровня, в общей численности студентов (курсантов)		X
1.12.1	Численность студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства краевого уровня, в общей численности студентов (курсантов)	человек	2,00
1.12.2	Удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства краевого уровня, в общей численности студентов (курсантов)	%	1,04
2.	Образовательная деятельность (кадры)		
2.1	Общая численность работников	человек	55,00
2.1.1	Численность педагогических работников	человек	29,00
2.1.2	Удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	%	52,73
2.2	Педагогические работники, имеющие высшее образование		X
2.2.1	Численность педагогических работников, имеющих высшее образование	человек	7,00
2.2.2	Удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	%	24,14
2.3	Педагогические работники, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория		X
2.3.1	Численность педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория	человек	11
2.3.2	Удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников	%	37,93
2.3.3	Численность педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена высшая квалификационная категория	человек	

2.3.4	Удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников	%	
2.3.5	Численность педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена первая квалификационная категория	человек	11,00
2.3.6	Удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена первая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников	%	37,93
2.4	Педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников		X
2.4.1	Численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку	человек	16,00
2.4.2	в том числе по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс Россия	человек	6,00
2.4.3	Удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников	%	55,17
2.4.4	в том числе по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс Россия	%	20,69
2.5	Педагогические работники, в возрасте до 35 лет		X
2.5.1	Численность педагогических работников в возрасте до 35 лет	человек	6,00
2.5.2	Удельный вес численности педагогических работников, в возрасте до 35 лет, в общей численности педагогических работников	%	20,69
2.6	Педагогические работники, участвующие в международных проектах и ассоциациях		X
2.6.1	Численность педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях	человек	
2.6.2	Удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	%	
2.7	Педагогические работники, имеющие статус экспертов демонстрационного экзамена		X
2.7.1	Численность педагогических работников, имеющих статус экспертов демонстрационного	человек	9,00

	экзамена		
2.7.2	Удельный вес численности педагогических работников, имеющих статус экспертов демонстрационного экзамена, в общей численности педагогических работников	%	31,03
2.8	Количество обучающихся в расчете на 1 работника профессиональной образовательной организации	человек	3,49
3	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	125 925,10
3.2	Внебюджетные средства образовательной организации		X
3.2.1	Доходы, полученные образовательной организацией от внебюджетной деятельности в общем объеме финансирования образовательной организации	тыс.руб	5 926,20
3.2.2	Доля внебюджетных средств в общем объеме финансирования образовательной организации	%	4,71
3.3	Доходы по договорам об оказании образовательных услуг	тыс. руб.	2 858,20
3.3.1	Доходы, полученные образовательной организацией по договорам об оказании образовательных услуг, заключенных с предприятиями и организациями, в целях повышения квалификации, профессиональной переподготовки работников и служащих	тыс. руб.	2 396,60
3.3.2	Доля средств образовательной организации, полученных по договорам об оказании образовательных услуг, заключенных с предприятиями и организациями, в целях повышения квалификации, профессиональной переподготовки работников и служащих в общем объеме доходов по договорам об оказании образовательных услуг	%	83,85
3.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	%	109,38
3.4.1	Средний заработок педагогических работников в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности))	руб.	52 203,71
3.4.2	Средняя заработная плата педагогических работников по экономике региона	руб.	47 725,60
3.5	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате руководителей	%	58,03

	образовательной организации		
3.5.1	Средний заработок педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности))	руб	52 203,71
3.5.2	Средняя заработная плата руководителей образовательной организации	руб	89 956,16
4	Инфраструктура		
4.1	Проектная мощность помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, при условии работы в одну смену	человек	275,00
4.2	Мощность помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, при условии работы в две смены	человек	550,00
4.3	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	кв.м	39,30
4.4	Компьютеры со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)		X
4.4.1	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет	ед.	58,00
4.4.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	ед.	30,21
4.5	Удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	%	
4.5.1	Численность студентов (курсантов), проживающих в общежитиях	человек	75,00
4.5.2	Численность студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек	
4.6	Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена	единиц	
4.7	Количество аккредитованных специализированных центров компетенций	единиц	

Ключевые предприятия-работодатели

№ п/п	Наименование ПОУ	Наименование предприятия, с которым осуществляется сотрудничество	Реквизиты соглашения образовательной организации с предприятием-работодателем	Укрупненные группы профессий, специальностей, по которым образованы	Кол-во студентов, проходящих практику на базе	Кол-во трудоустроенных выпускников текущего года выпуска на предприятии-	Согласование образовательных программ предприятием (1 - Да, 0 -	Профессия/специальность, в которую включен ПМ, разработанный с работодателем	Наименование ПМ, разработанного с представителями предприятия-работодателя
-------	------------------	---	---	---	---	--	---	--	--

			дата	но ме р	ватель ная органи зация осущес твляет подгот овку кадров для предпр иятия	предп рияти я- работ одате ля	работода теля	Нет)	код	наиме нован ие	
1	КГБПОУ «Енисейск ий многопро фильный техникум»	АО «Полус Логисти ка»	18.0 3.20 19	12	Авто механ ик	5,00	2,00	1	23.0 1.03	Автом ехани к	ПМ.01.Т ехничес кое обслужи вание и ремонт автотра нспорта
2	КГБПОУ «Енисейск ий многопро фильный техникум»	МП «Енисей ское АТП»	18.0 3.20 19	13	Авто механ ик	7,00	2,00	1	23.0 1.03	Автом ехани к	ПМ.01.Т ехничес кое обслужи вание и ремонт автотра нспорта
3	КГБПОУ «Енисейск ий многопро фильный техникум»	Енисейс кий филиал ПАО «Полярн ая геолого разведо чная экспеди ция»	Дог овор №82 От 15.0 4.20 21	82	Слеса рь по ремон ту строи тельн ых маши н			1			
4	КГБПОУ «Енисейск ий многопро фильный техникум»	ООО «Форте»	18.0 3.20 19	14	Авто механ ик	2,00	1,00				
5	КГБПОУ «Енисейск ий многопро фильный техникум»	Усть- Кемский филиал ЗАО «НЛХК »	18.0 3.20 19	15	Авто механ ик	2,00	1,00				

6	КГБПОУ «Енисейский многопро- фильный техникум»	КГБУ "Енисей- ское лесниче- ство"	Дог- овор №11 От 14.0 9.20 20	11	Слеса- рь по ремон- ту строи- тельн- ых маши- н			1			
ИТОГО						16,00	6,00	4	x	x	x

Количество обученных по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
1	Количество обученных	человек	275,00
1.1	По программам дополнительного профессионального образования, всего:	человек	
1.1.1	из них: по направлениям органов службы занятости населения	человек	
1.1.2	по направлениям предприятий	человек	
1.1.3	по заявкам физических/юридических лиц (за исключением случаев направления предприятиями)	человек	
1.2.	в том числе (из общего числа, строка 1.1): по программам, проводимым совместно с Ворлдскиллс, из них:	человек	
1.2.1	обучение мастеров	человек	
1.2.2	обучение лиц, пострадавших от распространения COVID-19	человек	
1.2.3	по заявкам от физических лиц/юридических лиц	человек	
2.1	По программам профессионального обучения, всего:	человек	275,00
2.1.1	из них.: по направлениям органов службы занятости населения	человек	101,00
2.1.2	по направлениям предприятий	человек	4,00
2.1.3	по заявкам физических/юридических лиц (за исключением случаев направления предприятиями)	человек	176,00

2.2	в том числе (из общего числа, строка 2.1): по программам, проводимым совместно с Ворлдскиллс, из них:	человек	15,00
2.2.1	обучение мастеров	человек	
2.2.2	обучение лиц, пострадавших от распространения COVID-19	человек	
2.2.3	по заявкам от физических лиц/юридических лиц	человек	15,00

СВОД СВЕДЕНИЙ ПО КАДРАМ

№ п/п	Наименование дополнительных сведений для прогнозирования степени выполнения задач	Единица измерения	Значение показателя
1	Количество организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, из них:	единиц	1,00
1.1	в государственном (муниципальном) секторе	единиц	
1.1.1	в них обучается по программам среднего профессионального образования	человек	1,00
1.2	в негосударственном секторе	единиц	
1.2.1	в них обучается по программам среднего профессионального образования	человек	
2	Количество организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, обеспеченных штатными педагогами-психологами:	единиц	
2.1.	в них обучается по программам среднего профессионального образования, в том числе:	человек	
2.1.1.	снятых с профилактического учета в образовательных организациях в связи с положительной динамикой или позитивными изменениями	человек	
2.2	численность штатных педагогов-психологов этих организаций, из них:	человек	

2.2.1	прошедших повышение квалификации по направлениям, предусмотренным результатом "Проведено повышение квалификации штатных педагогов-психологов" федерального проекта "Современная школа"	человек	
3	Численность работников организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования:	человек	
3.1.	педагогических работников	человек	29,00
3.2	мастеров производственного обучения	человек	14,00
3.3	учебно-вспомогательного персонала	человек	1,00
4	Количество вакантных должностей в организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования:	единиц	
4.1	педагогических работников	единиц	1,00
4.2	мастеров производственного обучения	единиц	
4.3	учебно-вспомогательного персонала	единиц	

Результаты выполнения показателей программ развития Раздолинского филиала

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
1.	Образовательная деятельность (контингент)		
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	человек	124,00
1.1.1	По очной форме обучения	человек	124,00
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	человек	
1.1.3	По заочной форме обучения	человек	
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	человек	
1.2.1	По очной форме обучения	человек	
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	человек	
1.2.3	По заочной форме обучения	человек	

1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	единиц	2,00
1.4	Общая численность слушателей, обучающихся по программам профессионального обучения за счет средств краевого бюджета	человек	14,00
1.5	Количество реализуемых образовательных программ профессионального обучения за счет средств краевого бюджета	единиц	1,00
1.6	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	человек	56,00
1.7	Студенты (курсанты) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья		X
1.7.1	Численность студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	человек	1,00
1.7.2	Удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	%	0,81
1.8	Студенты (курсанты), обучающиеся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию		X
1.8.1	Численность студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию	человек	94,00
1.8.2	Удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	%	75,81
1.9	Численность выпускников по всем формам обучения по программам среднего профессионального образования	человек	23,00
1.9.1	Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки “хорошо” и “отлично”	человек	16
1.9.2	Удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки “хорошо” и “отлично”, в общей численности выпускников	%	69,57
1.10	Обучающиеся образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень, соответствующий национальным и международным стандартам		X
1.10.1	Численность обучающихся образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших по итогам	человек	

	демонстрационного экзамена уровень, соответствующий национальным и международным стандартам		
1.10.2	Удельный вес численности обучающихся образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень, соответствующий национальным и международным стандартам	%	
1.11	Студенты (курсанты), ставшие победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней		X
1.11.1	Численность студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	человек	
1.11.2	Удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	%	
1.12	Студенты (курсанты), ставшие победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства краевого уровня, в общей численности студентов (курсантов)		X
1.12.1	Численность студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства краевого уровня, в общей численности студентов (курсантов)	человек	
1.12.2	Удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства краевого уровня, в общей численности студентов (курсантов)	%	
2.	Образовательная деятельность (кадры)		
2.1	Общая численность работников	человек	25,00
2.1.1	Численность педагогических работников	человек	11,00
2.1.2	Удельный вес численности педагогических работников в общей численности работников	%	44,00
2.2	Педагогические работники, имеющие высшее образование		X
2.2.1	Численность педагогических работников, имеющих высшее образование	человек	6,00

2.2.2	Удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	%	54,55
2.3	Педагогические работники, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория		X
2.3.1	Численность педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория	человек	7
2.3.2	Удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников	%	63,64
2.3.3	Численность педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена высшая квалификационная категория	человек	1,00
2.3.4	Удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников	%	9,09
2.3.5	Численность педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена первая квалификационная категория	человек	6,00
2.3.6	Удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена первая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников	%	54,55
2.4	Педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников		X
2.4.1	Численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку	человек	8,00
2.4.2	в том числе по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс Россия	человек	
2.4.3	Удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических работников	%	72,73
2.4.4	в том числе по программам, основанным на опыте Союза Ворлдскиллс Россия	%	
2.5	Педагогические работники, в возрасте до 35 лет		X

2.5.1	Численность педагогических работников в возрасте до 35 лет	человек	1,00
2.5.2	Удельный вес численности педагогических работников, в возрасте до 35 лет, в общей численности педагогических работников	%	9,09
2.6	Педагогические работники, участвующие в международных проектах и ассоциациях		X
2.6.1	Численность педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях	человек	
2.6.2	Удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	%	
2.7	Педагогические работники, имеющие статус экспертов демонстрационного экзамена		X
2.7.1	Численность педагогических работников, имеющих статус экспертов демонстрационного экзамена	человек	1,00
2.7.2	Удельный вес численности педагогических работников, имеющих статус экспертов демонстрационного экзамена, в общей численности педагогических работников	%	9,09
2.8	Количество обучающихся в расчете на 1 работника профессиональной образовательной организации	человек	4,96
3	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	
3.2	Внебюджетные средства образовательной организации		X
3.2.1	Доходы, полученные образовательной организацией от внебюджетной деятельности в общем объеме финансирования образовательной организации	тыс.руб	
3.2.2	Доля внебюджетных средств в общем объеме финансирования образовательной организации	%	
3.3	Доходы по договорам об оказании образовательных услуг	тыс. руб.	
3.3.1	Доходы, полученные образовательной организацией по договорам об оказании образовательных услуг, заключенных с предприятиями и организациями, в целях повышения квалификации, профессиональной переподготовки работников и служащих	тыс. руб.	
3.3.2	Доля средств образовательной организации, полученных по договорам об оказании образовательных услуг, заключенных с предприятиями и организациями, в целях повышения квалификации, профессиональной	%	

	переподготовки работников и служащих в общем объеме доходов по договорам об оказании образовательных услуг		
3.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	%	
3.4.1	Средний заработок педагогических работников в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности))	руб.	
3.4.2	Средняя заработная плата педагогических работников по экономике региона	руб.	
3.5	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате руководителей образовательной организации	%	
3.5.1	Средний заработок педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности))	руб	
3.5.2	Средняя заработная плата руководителей образовательной организации	руб	
4	Инфраструктура		
4.1	Проектная мощность помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, при условии работы в одну смену	человек	240,00
4.2	Мощность помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, при условии работы в две смены	человек	480,00
4.3	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	кв.м	37,03
4.4	Компьютеры со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)		X
4.4.1	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет	ед.	20,00
4.4.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	ед.	0,16
4.5	Удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	%	
4.5.1	Численность студентов (курсантов), проживающих в общежитиях	человек	35,00
4.5.2	Численность студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	человек	
4.6	Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена	единиц	

4.7	Количество аккредитованных специализированных центров компетенций	единиц	
-----	--	--------	--

Ключевые предприятия-работодатели

№ п / п	Наимено вание ПОУ	Наименовани е предп риятия - работо дателя , с котор ым осуще ствляе тся сотруд ничес тво	Реквизиты соглашения образовательной организации с предприятием- работодателем			Укруп ненны е групп ы профес сий, специа льност ей, по которы м образо ватель ная органи зация осущес твляет подгот овку кадров для предпр иятия	Кол- во студе нтов, прохо дящих практи ку на базе предп рияти я- работ одате ля	Кол-во трудоу строен ных выпуск ников текуще го года выпуск а на предпр иятие- работо дателя	Соглас ование образо ватель ных програ мм предпр иятием (1 - Да, 0 - Нет)	Профессия/спе циальность, в которую включен ПМ, разработанны й с работодателе м		Наименовани е ПМ, разрабо танно го с предст авител ями предпр иятия- работо дателя
			дата	но ме р	сро к дей ствия					код	наименован ие	
1	Раздолинский филиал КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»	АО "Прииск Удере́йский"	04.05.2018	6	5	Автомеханик	6,00	2,00	1	23.01.03	Автомеханик	ПМ 01 Техническое обслуживание и ремонт автомобиля
2	Раздолинский филиал КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»	ООО "Магнит Монтаж Сервис"	04.05.2018	4	5	Автомеханик	10,00	3,00	1	23.01.03	Автомеханик	ПМ 01 Техническое обслуживание и ремонт автомобиля

3	Раздолинский филиал КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»	ИП Бычков Алексей Павлович	04.05.2018	5	5	Автомеханик	5,00	2,00				
ИТОГО							21,00	7,00	2	x	x	x

Количество обученных по программам дополнительного профессионального образования и профессионального обучения

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
1	Количество обученных	человек	124,00
1.1	По программам дополнительного профессионального образования, всего:	человек	
1.1.1	из них: по направлениям органов службы занятости населения	человек	
1.1.2	по направлениям предприятий	человек	
1.1.3	по заявкам физических/юридических лиц (за исключением случаев направления предприятиями)	человек	
1.2.	в том числе (из общего числа, строка 1.1): по программам, проводимым совместно с Ворлдскиллс, из них:	человек	
1.2.1	обучение мастеров	человек	
1.2.2	обучение лиц, пострадавших от распространения COVID-19	человек	
1.2.3	по заявкам от физических лиц/юридических лиц	человек	
2.1	По программам профессионального обучения, всего:	человек	124,00
2.1.1	из них.: по направлениям органов службы занятости населения	человек	23,00
2.1.2	по направлениям предприятий	человек	
2.1.3	по заявкам физических/юридических лиц (за исключением случаев направления предприятиями)	человек	101,00

2.2	в том числе (из общего числа, строка 2.1): по программам, проводимым совместно с Ворлдскиллс, из них:	человек	
2.2.1	обучение мастеров	человек	
2.2.2	обучение лиц, пострадавших от распространения COVID-19	человек	
2.2.3	по заявкам от физических лиц/юридических лиц	человек	

СВОД СВЕДЕНИЙ ПО КАДРАМ

№ п/п	Наименование дополнительных сведений для прогнозирования степени выполнения задач	Единица измерения	Значение показателя
1	Количество организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, из них:	единиц	1,00
1.1	в государственном (муниципальном) секторе	единиц	
1.1.1	в них обучается по программам среднего профессионального образования	человек	1,00
1.2	в негосударственном секторе	единиц	
1.2.1	в них обучается по программам среднего профессионального образования	человек	
2	Количество организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, обеспеченных штатными педагогами-психологами:	единиц	
2.1.	в них обучается по программам среднего профессионального образования, в том числе:	человек	
2.1.1.	снятых с профилактического учета в образовательных организациях в связи с положительной динамикой или позитивными изменениями	человек	
2.2	численность штатных педагогов-психологов этих организаций, из них:	человек	

2.2.1	прошедших повышение квалификации по направлениям, предусмотренным результатом "Проведено повышение квалификации штатных педагогов-психологов" федерального проекта "Современная школа"	человек	
3	Численность работников организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования:	человек	
3.1.	педагогических работников	человек	11,00
3.2	мастеров производственного обучения	человек	5,00
3.3	учебно-вспомогательного персонала	человек	2,00
4	Количество вакантных должностей в организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования:	единиц	
4.1	педагогических работников	единиц	
4.2	мастеров производственного обучения	единиц	
4.3	учебно-вспомогательного персонала	единиц	

11. Состояние материально-технической базы

Имущественный комплекс Техникума представлен (общей площадью 7,51 тыс. кв.м.) учебным и производственным корпусами, мастерскими, гаражами, лыжной базой, медицинским кабинетом, тренажерным залом, спортивной площадкой, полосой препятствий и общежитием на 75 койко-мест, лицензированным автодромом.

Состояние материально-технической базы, уровень оснащенности учебных кабинетов, лабораторий, мастерских достаточен для ведения учебного процесса в соответствии с учебными планами и программами.

Для организации и осуществления образовательной деятельности в Техникуме функционируют: 16 учебных кабинетов, 7 мастерских, оборудованных современными техническими средствами обучения: интерактивными досками, мультимедийными системами, программным обеспечением для реализации учебных дисциплин, в том числе компьютерными классами, подключенными к высокоскоростной сети Интернет.

Имущественный комплекс Раздолинского филиала представлен учебным корпусом, мастерскими, гаражом, тренажерным залом, беговой дорожкой (общей площадью 5,51 тыс. кв.м.), общежитием на 156 койко-мест.

В филиале Техникума функционирует 11 учебных кабинетов, 5 мастерских.

Все учебные помещения Техникума и филиала укомплектованы стандартным набором мебели, используются по назначению, т.е. для организации учебного процесса, воспитательной работы.

В мастерских Техникума и филиала проводятся практические занятия для получения первичных профессиональных навыков по техническим специальностям. Функционирует 12 мастерских, из которых 3 мастерские оснащены тренажерами для занятий по ПДД.

Учебные цеха и мастерские оснащены необходимым оборудованием, что позволяет обеспечить выполнение государственных требований к содержанию и уровню подготовки выпускников по всем профессиям.

Занятия физкультурой и спортом организуются в спортивном зале, тренажерном зале, спортивной площадке, беговой дорожке, площадке для приобретения военно-спортивных навыков (полоса препятствий). Библиотечный фонд ежегодно обновляется и составляет более 18 тыс. экземпляров учебной, учебно-методической и художественной литературы.

Для обеспечения внеурочной работы в Техникуме и филиале есть актовый зал, оснащенный профессиональной световой и звуковой техникой и мультимедийным оборудованием.

В Техникуме и Филиале организовано питание обучающихся, разработанное на основании: Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федерального закона от 30.03.1999 № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения", СанПиН 2.4.5.2409-08 "Санитарно-эпидемиологические требования к организации питания обучающихся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования", СанПиН 2.4.3.1186-03 "Санитарно-эпидемиологические требования к организации учебно-производственного процесса в образовательных учреждениях начального профессионального образования".

Основные задачи при организации питания обучающихся в Техникуме:

- 1) обеспечение обучающихся здоровым питанием, соответствующим возрастным физиологическим потребностям в пищевых веществах и энергии, принципам рационального и сбалансированного питания;
- 2) гарантированное качество и безопасность питания и пищевых продуктов, используемых в питании;
- 3) предупреждение (профилактика) среди обучающихся инфекционных и неинфекционных заболеваний, связанных с фактором питания;
- 4) пропаганда принципов здорового и полноценного питания.

Организация питания обучающихся осуществляет ООО «Патрушев и К» в столовой Техникума.

Для оказания первичной медицинской помощи обучающимся и работникам Техникума и филиала оборудованы медицинские кабинеты, оснащённые необходимыми медицинскими материалами, оборудованием, инструментарием, приборами и изолятором.

В соответствии с программой развития проведён ремонт столовой, учебных кабинетов, спортивного зала. В Техникуме согласно программе «Доступная среда для лиц с ограниченными возможностями здоровья» установлен пандус, входная группа, лестничные ограждения и пристенные поручни.

Таким образом, в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов учебные кабинеты и лаборатории, мастерские имеют необходимый фонд учебно-методической литературы, комплекты таблиц, географических и исторических карт, есть раздаточный материал, модели, приборы, инструменты, станки для проведения практических и лабораторных работ, автомобили грузовые и легковые. Кабинеты оснащены мультимедийным оборудованием.

В библиотеке установлены компьютеры с подключением к сети Интернет. Обеспеченность обучающихся учебной литературой и учебно-

наглядным оборудованием соответствует требованиям образовательных стандартов.

Совершенствуется материально-техническая база в части приведения к новым требованиям для реализации программ подготовки водителей категорий «А», «Д», «СЕ», «М»:

- приобретен аппаратно-программный комплекс для тестирования и развития психофизиологических качеств водителей "Авто профессиональный";
- приобретены интерактивные доски для обучения;
- заасфальтирован автодром в г. Енисейске, в п. Раздолинск.

Обеспечение безопасных условий образовательной деятельности в учреждении происходит во исполнение федерального и регионального законодательства, а также в соответствии с рекомендациями по противодействию терроризму, согласно комплексному паспорту безопасности учреждения (разработанному в сентябре 2018 г.), правил внутреннего распорядка, существующих инструкций и памяток по обеспечению антитеррористической защищенности, пожарной безопасности, обеспечению безопасности при проведении праздников, спортивных состязаний и иных культурно - массовых мероприятий, положению о пропускном и внутри объектовом режиме, и соответствует требованиям нормативных документов по жизнеобеспечению и безопасности образовательных учреждений.

В целях обеспечения пожарной безопасности в учреждении

- поддерживается в исправном состоянии автоматическая система пожарной сигнализации, оповещения людей при пожаре;
- приобретены первичные средства пожаротушения, осуществляется их проверка;
- разработаны и утверждены планы эвакуации при пожаре;
- разработана программа обучения мерам пожарной безопасности работников организации;

В целях обеспечения антитеррористической защищенности:

- разработан и реализуется план по антитеррористической деятельности;
- приняты необходимые меры по ограничению допуска посторонних лиц в учреждение и общежитие;
- установлена система видеонаблюдения;
- периодически проводятся инструктажи с педагогическими, техническими работниками, обучающимися;

- установлено ограждение территории Техникума по периметру для ограничения парковки автомобильного транспорта на территории Техникума.

В целях обеспечения требований законодательства по охране труда и техники безопасности в учреждении:

- разработаны нормативные акты, инструкции, положения.
- регулярно проводятся инструктажи по технике безопасности среди работников и обучающихся, осуществляются медицинские осмотры.
- проведена аттестация 100% рабочих мест;
- создана комиссия по охране труда.

В Техникуме обеспечена комплексная безопасность. Осуществляется круглосуточная охрана. Установлены камеры видеонаблюдения.

Материально-техническая база Техникума включает в себя комплекс, состоящий из 2-х корпусов (административно-учебного и общежития), гаражей.

В административно-учебном корпусе имеется спортивный зал, актовый зал, столовая.

Общая площадь зданий составляет 7516 м², площадь учебно-лабораторных помещений составляет 6488 м².

Все площади, закреплённые за Техникумом, используются по назначению, т.е. для организации учебного процесса, воспитательной работы, а также для проживания обучающихся, организации медицинского обслуживания, спортивно-оздоровительной деятельности.

В учебных корпусах и общежитии функционируют системы видеонаблюдения и пожарно-охранной сигнализации.

Техникум располагает 26 учебными кабинетами и лабораториями, 7 учебными мастерскими.

В мастерских техникума проводится практика для получения первичных профессиональных навыков по техническим специальностям с разбивкой группы на 2 подгруппы.

В учебном заведении функционируют оснащенные современным оборудованием:

- Мастерские: сварочная, слесарно-механическая, швейная №1, швейная №2, штукатуров-маляров, лабораторно-практических занятий для автомехаников.

- Лаборатории: устройство автомобилей №1, устройство автомобилей №2, технологии приготовления блюд, продавец-кассир, электро-техническая лаборатория №1, электро-техническая лаборатория №2, тренажер «ПДД».

– Полигоны: «Автодром».

В настоящий момент учебная база техникума включает 2 ед. тренажеров «ПДД».

2 кабинета общеобразовательных и 1 кабинет спецдисциплин, оснащены интерактивными досками, в учебном процессе используется 3 мультимедийных проектора.

Для обеспечения внеурочной работы имеется:

– актовый зал на 100 мест, оснащенный профессиональной световой и звуковой техникой и мультимедийным оборудованием.

Материально-техническая база филиала включает в себя комплекс, состоящий из 2-х корпусов (административно-учебного и общежития)

В административно-учебном корпусе имеется спортивный зал, актовый зал, столовая.

Общая площадь зданий составляет 5110 м², площадь учебно-лабораторных помещений составляет 2192 м².

На одного обучающегося очной формы обучения приходится 15.9 м².

Все площади, закреплённые за филиалом, используются по назначению, т.е. для организации учебного процесса, воспитательной работы, а также для проживания обучающихся, организации медицинского обслуживания, спортивно-оздоровительной деятельности.

В учебных корпусах и общежитии функционируют системы видеонаблюдения и пожарно-охранной сигнализации.

Филиал располагает 27 учебными кабинетами и лабораториями, 2 учебными мастерскими.

Техникум оборудовал на своей территории спортивную площадку, которая способствует созданию полноценных условий для занятий физической культурой и спортом обучающихся.

- разработана и реализуется программа «Антитеррор», в рамках которой: устанавливается ограждение по периметру территории техникума, в общежитии установлены камеры наружного и внешнего наблюдения и тревожная кнопка и прямая связь с полицией.

- совершенствуются условия жизни и быта обучающихся:

в общежитии: заменены окна, проведен ремонт жилых, бытовых комнат, душевых и коридоров, канализационной системы, в рамках реализации программы «Доступная среда для лиц с ограниченными возможностями здоровья» установлен пандус, входная группа.

В учебном и производственном корпусах: заменены окна, частично заменены двери, проведен ремонт системы водопровода и канализации, отремонтирован спортивный зал. Обустроены полы с укладкой плитки в

коридорах и холлах, проведен косметический ремонт столовой, учебных аудиторий. Установлены счетчики для учета тепловой энергии и холодной воды. В рамках реализации программы «Доступная среда для лиц с ограниченными возможностями здоровья» установлены лестничные ограждения и пристенные поручни. Проведён ремонт площадки перед учебным корпусом с укладкой тротуарной плитки.

Одной из задач техникума является – развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями. В 2021 году организована подготовка к аккредитации площадки для проведения демонстрационного экзамена по Поварскому и кондитерскому делу.

Количество персональных компьютеров и информационного оборудования

Наименование показателей	№ строки	Всего	в том числе используемых в учебных целях	
			всего	из них доступных для использования обучающимися в свободное от основных занятий время
1	2	3	4	5
Персональные компьютеры - всего	01	74,00	57,00	
из них:				
ноутбуки и другие портативные персональные компьютеры (кроме планшетных)	02	74,00	57,00	
планшетные компьютеры	03			
находящиеся в составе локальных вычислительных сетей	04			
имеющие доступ к Интернету	05	30,00		
имеющие доступ к Инtranет-порталу организации	06			
поступившие в отчетном году	07	18,00	18,00	
Электронные терминалы (инфоматы)	08			
из них с доступом к ресурсам Интернета	09			
Мультимедийные проекторы	10	16,00		
Интерактивные доски	11	2,00		
Принтеры	12	6,00		
Сканеры	13			
Многофункциональные устройства (МФУ, выполняющие операции печати, сканирования, копирования)	14	7,00		
Ксероксы	15			

Формирование и использование библиотечного фонда

Наименование показателей	№ строки	Поступило экземпляров за отчетный год	Выбыло экземпляров за отчетный год	Состоит экземпляров на конец отчетного года
1	2	3	4	5
Объем библиотечного фонда - всего (сумма строк 08 - 11)	01	763,00		4 050,00
из него литература:				
учебная	02	529,00		2 487,00
в том числе обязательная	03	529,00		2 487,00
методическая	04			198,00
в том числе обязательная	05			198,00
художественная	06			1 103,00
научная	07			
Из строки 01:				
печатные издания	08	529,00		3 788,00
аудиовизуальные документы	09			6,00
документы на микроформах	10			
электронные документы	11	234,00		256,00

Количество персональных компьютеров и информационного оборудования Раздолинского филиала

Наименование показателей	№ строки	Всего	в том числе используемых в учебных целях	
			всего	из них доступных для использования обучающимися в свободное от основных занятий время
1	2	3	4	5
Персональные компьютеры - всего	01	38,00	31,00	22,00
из них:				
ноутбуки и другие портативные персональные компьютеры (кроме планшетных)	02	1,00	1,00	
планшетные компьютеры	03			
находящиеся в составе локальных вычислительных сетей	04			
имеющие доступ к Интернету	05	26,00	19,00	16,00
имеющие доступ к Интранет-порталу организации	06	1,00	1,00	
поступившие в отчетном году	07			
Электронные терминалы (инфоматы)	08			
из них с доступом к ресурсам Интернета	09			
Мультимедийные проекторы	10	8,00		
Интерактивные доски	11	1,00		
Принтеры	12	16,00		
Сканеры	13			
Многофункциональные устройства (МФУ, выполняющие операции печати, сканирования, копирования)	14	2,00		
Ксероксы	15			

Формирование и использование библиотечного фонда

Наименование показателей	№ строки	Поступило экземпляров за отчетный год	Выбыло экземпляров за отчетный год	Состоит экземпляров на конец отчетного года
1	2	3	4	5
Объем библиотечного фонда - всего (сумма строк 08 - 11)	01			5 870,00
из него литература:				
учебная	02			4 090,00
в том числе обязательная	03			3 080,00
методическая	04			1 010,00
в том числе обязательная	05			120,00
художественная	06			770,00
научная	07			
Из строки 01:				
печатные издания	08			5 855,00
аудиовизуальные документы	09			
документы на микроформах	10			
электронные документы	11			15,00

Вывод по разделу:

Материально-техническое обеспечение образовательного процесса соответствует качественной подготовке рабочих и специалистов, востребованных на рынке труда, в соответствии с регламентирующими нормативными и законодательными актами. Материально-техническая база позволяет организовать обучение по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; по программам подготовки специалистов среднего звена в соответствии с требованиями ФГОС СПО. Для качественного проведения ГИА в виде демонстрационного экзамена необходимо создать площадки по компетенциям «Поварское дело» и «Кондитерское дело».

Для более качественного обучения продолжить работу по оснащению учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, цехов новым современным оборудованием, инструментом и приспособлениями.

12. Эффективное использование финансового ресурса

Финансирование Енисейского многопрофильного техникума осуществляется в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг, субсидии на иные цели, публично-нормативные обязательства.

В соответствии с графиком перечисления субсидий на основании Соглашений между Министерством образования Красноярского края, осуществляющее функции и полномочия учредителя Енисейского многопрофильного техникума, денежные средства поступают ежемесячно.

Финансирование поступает на лицевые счета учреждения, открытые в органах Министерства Финансов Красноярского края на определенный вид расхода, на определенную целевую статью.

Основным финансовым экономическим документом в учреждении является План финансово-хозяйственной деятельности (ПФХД), который формируется на основании проектов расходов ФХД на 3 года краевых государственных бюджетных и автономных образовательных учреждений. В проектах учитывается контингент обучающихся, расходы на заработную плату, на содержание имущества, коммунальные услуги и прочие расходы.

ПФХД утверждается директором учреждения, согласовывается с Учредителем – Министерством образования Красноярского края.

Для достижения основных целей Учреждение вправе осуществлять предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность.

Средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности могут быть привлечены Учреждением только в том случае, если такая возможность предусмотрена в Уставе Учреждения

Средства, поступающие от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, распределяются в соответствии с Планом Финансово-Хозяйственной Деятельности.

В плане перечислены все направления, на которые планируется расходовать указанные суммы.

Руководитель учреждения самостоятельно определяет направления и порядок использования своих средств, в т.ч. их долю, направляемую на оплату труда, стимулирование.

В течение финансового года План финансово-хозяйственной деятельности по доходам и расходам может корректироваться в установленном порядке, в соответствии с потребностями учреждения или непредвиденными расходами.

Все бухгалтерские документы, связанные с исполнением плана финансово-хозяйственной деятельности, государственного задания на оказание государственных услуг по субсидиям краевого бюджета, полученным за счет внебюджетных источников, подписываются директором и главным бухгалтером техникума.

Хозяйственные операции, проводимые техникумом, оформляются оправдательными документами. Оправдательными документами служат первичные документы, на основании которых ведется бухгалтерский учет.

Техникум в праве осуществлять самостоятельную хозяйственную деятельность, предусмотренную Уставом и распоряжаться доходами от этой деятельности. Техникум в праве вести предпринимательскую деятельность, поскольку это служит достижением целей, поставленных перед ним. Доход от платных образовательных услуг реинвестируется в Техникум.

Годовой бюджет учреждения на 2021 год составил 92,1 млн. руб.

Денежные средства образовательным учреждением используются строго по целевому назначению в соответствии с бюджетной классификацией.

Исполнение бюджета по подстатьям бюджетной классификации за 2021 год 100%.

Финансовое обеспечение учреждения осуществляется за счет:

- субсидий на выполнение государственного задания,
- оказания платных образовательных услуг,
- целевых субсидий (иные цели),
- поступлений от иной приносящей доход деятельности,
- публично-нормативных обязательств.

Поступление от внебюджетной деятельности за период 2021 года составило: 6,2 млн. руб.

В целях эффективного использования финансовых ресурсов проводятся следующие мероприятия:

- периодически вносятся изменения и корректировки в план финансово - хозяйственной деятельности, с учетом необходимой потребности;
- уточняются расчеты в связи с фактическим контингентом, с фактическими объемами;
- проводятся экономические анализы ПФХД с выявлением экономии и с дальнейшим распределением ее на нужды Учреждения;
- систематически проводятся контрольные мероприятия: сверки, инвентаризации.

13. Обеспеченность педагогическими кадрами, создание условий для их профессионального развития

Кадровая политика техникума направлена на обеспечение оптимального баланса процессов обновления и сохранения численного и качественного состава персонала в соответствии с потребностями, требованиями действующего законодательства и состоянием рынка труда.

Главные **задачи** кадровой политики в техникуме заключаются в следующем:

1. Организация методического сопровождения молодым педагогам в создании и реализации образовательных программ и инновационных проектов;
2. Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования (формальное и неформальное дополнительное образование педагогических работников и специалистов, обеспечивающее оперативное обновление востребованных компетентностей), подготовки и переподготовки профессиональных кадров;
3. Повышение уровня профессионального мастерства педагогов.
4. Создание условий для результативной работы в инновационном режиме и в условиях введения ФГОС;
5. Стимулирование результативно работающих педагогов через систему управления педагогическим персоналом как ресурсом развития учреждения.

Общее количество педагогических работников 36 человек. Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника – 10,09.

Подготовку специалистов в техникуме осуществляют высококвалифицированные преподаватели и мастера производственного обучения: 48 % сотрудников с высшим образованием, 36 % сотрудников имеют среднее профессиональное образование, 4,8 % педагогов с высшей квалификационной категорией, 42,8 % имеют I квалификационную категорию.

За 2020-2021 учебный год выявлены следующие тенденции: активное повышение уровня квалификации преподавательского состава по программам профессионального обучения - 29 человек. Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по профилю осуществляемой ими деятельности за этот период составила 80,5%.

Ежегодно педагогический персонал участвует в конференциях различного уровня с обобщением передового педагогического опыта (совещаниях, семинарах).

С целью координации деятельности всех структурных образований методической службы в Техникуме функционирует методический совет, деятельность которого направлена на утверждение основных направлений методической работы, методического сопровождения учебных программ, освоения новых педагогических технологий, оказания консультативной помощи коллегам.

Таким образом, вся организационно-управленческая работа с педагогическим кадрами строится на основе комплексно-целевого планирования деятельности образовательного учреждения.

Реализация ОПОП СПО ППКРС/ПССЗ обеспечена педагогическими кадрами, имеющими среднее профессиональное или высшее образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля). Мастера производственного обучения имеют на 1 - 2 разряда по профессии рабочего выше, чем предусмотрено ФГОС СПО для выпускников.

Преподаватели, отвечающие за освоение обучающимися профессионального учебного цикла, имеют опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы, эти преподаватели и мастера производственного обучения имеют дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года.

КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»

п/п	Показатели	Значение показателей ОПОП СПО по профессии 23.01.03Автомеханик 23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин	
		чел.	%
1.	Укомплектованность штатов педагогическими кадрами (преподавателями и мастерами производственного обучения), чел./%	12	100%
1.1.	всего:	12	100%
	в том числе:		
1.2.	- штатные, с учетом совместителей, работающих на условиях внутреннего совмещения	12	100%
	- внешние совместители	-	-
2.	Соответствие уровня образования педагогических работников (преподаватели и мастера производственного обучения) требованиям ФГОС СПО, всего, чел./%:	12	100%
2.1.	Педагогические кадры (преподаватели и мастера производственного обучения), имеющие высшее образование и среднее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), чел./%	12	100%
2.2.	Доля мастеров производственного обучения, имеющих на 1-2 разряда по профессии рабочего выше, чем предусмотрено ФГОС СПО для выпускников (чел./%)	2	16,7%
3.	Получение педагогическими кадрами дополнительного профессионального образования	6	50%
	В том числе:		
3.1.	Преподаватели профессионального учебного цикла и мастера производственного обучения, получившие дополнительное профессиональное образования по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года (чел./%)	6	50%
4.	Количество педагогических работников (преподаватели и мастера производственного обучения), прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности или имеющих квалификационные категории, всего,	11	91,7%

	(чел./%)		
	в том числе:		
4.1.	аттестация на соответствие занимаемой должности	4	33,3%
4.2.	аттестация на высшую категорию и первую категорию	7	58,3
5.	Количество педагогических работников, соответствующих установленным требованиям к квалификации по должности, всего (чел. /%):	12	100%

Раздолинский филиал

п/п	Показатели	Значение показателей ОПОП СПО по профессии 23.01.03Автомеханик 23.01.08 Слесарь по ремонту строительных машин	
		чел.	%
1.	Укомплектованность штатов педагогическими кадрами (преподавателями и мастерами производственного обучения), чел./%	10	100%
1.1.	всего:	10	100%
	в том числе:		
1.2.	- штатные, с учетом совместителей, работающих на условиях внутреннего совмещения	10	100%
	- внешние совместители	1	10%
2.	Соответствие уровня образования педагогических работников (преподаватели и мастера производственного обучения) требованиям ФГОС СПО, всего, чел./%:	10	100%
2.1.	Педагогические кадры (преподаватели и мастера производственного обучения), имеющие высшее образование и среднее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), чел./%	10	100%
2.2.	Доля мастеров производственного обучения, имеющих на 1-2 разряда по профессии рабочего выше, чем предусмотрено ФГОС СПО для выпускников (чел./%)	2	20%
3.	Получение педагогическими кадрами дополнительного профессионального образования	7	50%
	В том числе:		
3.1.	Преподаватели профессионального учебного цикла и мастера производственного обучения, получившие дополнительное профессиональное	7	70%

	образования по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года (чел./%)		
4.	Количество педагогических работников (преподаватели и мастера производственного обучения), прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности или имеющих квалификационные категории, всего, (чел./%)	9	90%
	в том числе:		
4.1.	аттестация на соответствие занимаемой должности	4	40%
4.2.	аттестация на высшую категорию и первую категорию	5	50%
5.	Количество педагогических работников, соответствующих установленным требованиям к квалификации по должности, всего (чел. /%):	10	100%

КГБПОУ «Енисейский многопрофильный техникум»

п/п	Показатели	Значение показателей ОПОП СПО по специальности 43.02.15 Поварское и кондитерское дело	
		чел.	%
1.	Укомплектованность штатов педагогическими кадрами (преподавателями и мастерами производственного обучения), чел./%	13	100%
1.1.	всего:	13	100%
	в том числе:		
1.2.	- штатные, с учетом совместителей, работающих на условиях внутреннего совмещения	13	100%
	- внешние совместители	-	-
2.	Соответствие уровня образования педагогических работников (преподаватели и мастера производственного обучения) требованиям ФГОС СПО, всего, чел./%:	13	100%
2.1.	Педагогические кадры (преподаватели и мастера производственного обучения), имеющие высшее образование и среднее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины (модуля), чел./%	13	100%
2.2.	Доля мастеров производственного обучения, имеющих на 1-2 разряда по профессии рабочего выше, чем предусмотрено ФГОС СПО для выпускников (чел./%)	2	15, 4%

3.	Получение педагогическими кадрами дополнительного профессионального образования	7	54%
	В том числе:		
3.1.	Преподаватели профессионального учебного цикла и мастера производственного обучения, получившие дополнительное профессиональное образования по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года (чел./%)	7	54%
4.	Количество педагогических работников (преподаватели и мастера производственного обучения), прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности или имеющих квалификационные категории, всего, (чел./%)	11	84,6%
	в том числе:		
4.1.	аттестация на соответствие занимаемой должности	3	23,1%
4.2.	аттестация на высшую категорию и первую категорию	8	62%
5.	Количество педагогических работников, соответствующих установленным требованиям к квалификации по должности, всего (чел. /%):	13	100%

Педагогических работников с высшим образованием-18 человек, что составляет 64,29 % в общей численности педагогических работников. Педагогических работников с средним профессиональным образованием- 10 человек, что составляет 35,71% в общей численности педагогических работников.

Преподаватели, отвечающие за освоение обучающимися профессионального учебного цикла, имеют опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы, эти преподаватели и мастера производственного обучения имеют дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации, в том числе в форме стажировки в профильных организациях не реже 1 раза в 3 года.

Табл.1 Средний возраст штатных педагогических работников (2020 год)

Возраст	Количество педагогических работников
---------	--------------------------------------

До 30 лет	3
30-39 лет	6
40-49 лет	9
50-59 лет	1
60-65 лет	6
Свыше 65 лет	3
Средний возраст	47 лет

Численность педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена первая квалификационная категория составляет 11 человек - 39, 28 %

Из них на категорию аттестованы:

6 преподавателей

4 мастера производственного обучения

1 воспитатель

Выводы по разделу:

Образовательный процесс в техникуме обеспечен высококвалифицированным профессиональным педагогическим составом. Профессиональный уровень и педагогическая квалификация преподавательского состава техникума соответствует содержанию подготовки специалистов, что подтверждается документами об образовании, общим и педагогическим стажем работы, организацией повышения квалификации и стажировок. На ряду с этим необходимо активизировать работу по прохождению мастерами производственного обучения и преподавателями общепрофессиональных дисциплин стажировок с целью закрепления на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки.