**Как изменился прием на целевое обучение в 2024 года**

Целевое обучение – это способ получить профессиональное образование с последующим трудоустройством.

Иными словами, будущий студент заключает договор с работодателем. По этому договору работодатель обязуется принять работника в штат после обучения. А работник обязуется отработать на предприятии оговоренный срок.

Целевое обучение студентов – не новый способ получить образование. Его основные положения прописаны в ст. 56 и 71.1 закона «Об образовании в РФ».

Правительство утвердило постановление № 555 от 27.04.2024 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования». Документ вступил в силу с 1 мая 2024 г. и будет действовать шесть лет.

На целевое обучение будут принимать по новым правилам. Что изменилось в правилах целевого приема и обучения?

С 1 мая 2024 года начали действовать изменения, они касаются расшифровки термина «целевое обучение», правил целевого приема и обучения.

**Что изменится в правилах целевого приема и обучения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Основные положения в законе** | **До 1.05.2024** | **После 1.05.2024** |
| **Срок заключения договора** | До зачисления абитуриента | После зачисления абитуриента и до начала учебного года. Крайний срок заключения договора – 1 сентября.*Если же абитуриент поступил на бюджетное место по квоте и отказался заключать договор, вуз должен будет отчислить студента или перевести его на платную основу.* |
| **Стороны договора** | Основные стороны – гражданин и заказчик. Третьей стороной может выступать образовательная организация и работодатель. | Основные стороны – гражданин, заказчик и образовательная организация, которая следит за успеваемостью студента и прохождением практики. В качестве третьей стороны можно включать работодателя.*Если заказчик предъявляет условия к успеваемости студента и тот должен пройти практику у заказчика, вуз становится третьей стороной договора и следит за соблюдением этих двух условий. Например, что студент добросовестно и без долгов осваивает программу, проходит все аттестации. Обо всех успехах и неудачах вуз должен будет информировать заказчика.* |
| **Количество заключаемых договоров** | Несколько | **Один договор** – абитуриент подает заявление **в один вуз на одну образовательную программу**.*Выбирать придется заранее и с умом: если ошибиться, на бюджет перевестись не получится, только на платное.* |
| **Срок отработки после обучения** | Минимальный срок – три года | Минимальный срок – три года. Максимальный срок – пять лет.() |
| **Способ поиска заказчика на целевое обучение** | Абитуриент самостоятельно ищет информацию о потенциальном заказчике на разных ресурсах, договаривается с ним о целевом обучении. | Заказчик размещает предложение о целевом обучении на единой государственной [платформе «Работа России»](https://trudvsem.ru/). Информация доступна всем желающим. *Однако выбрать придется всего одного заказчика.* |

Документ заменил постановление № 1681 от 13.10.2020.

Договоры, заключенные в прошлых годах, продолжат работать по старым правилам.